



ПРОЕКТ

Аксиома ответственности



ФОТО МИХАИЛА ПЕРМИНОВА

В приоритете при любых обстоятельствах должна быть безопасность

ОЛЬГА ПРЯМИЦЫНА,
корр. «Сигнала»

Профсоюз и департаменты социального развития и безопасности движения ОАО «РЖД» начинают новый проект, направленный на повышение уровня культуры безопасности. Его особенность — в максимальном обращении к осознанности самих работников, к их персональному выбору и ответственности.

Проект получил рабочее название «Аксиома ответственности». В настоящее время на железнодорожных предприятиях существует большое количество нормативных документов, инструкций, регламентов, содержащих правила безопасности. Проводятся регулярные обязательные инструктажи и обучение. На деле, как показывает практика, этого не всегда достаточно для того, чтобы избежать несчастных случаев на производстве.

Зачастую не хватает важного элемента — культуры безопасности. Необходимо, чтобы у каждого работника, чья деятельность так или иначе связана с потенциально опасными объектами, была внутренняя установка — не нарушать. Следовать правилам не только потому, что так предписывают документы, но и так велит его ответственность.

«Есть базовые ценности, основополагающие, а есть второстепенные, сиюминутные, и нередко вторые подменяют первые, — говорит первый заместитель председателя профсоюза Сергей Черногаев. — Если говорить о соблюдении правил безопасности, базовые — это не подвергать риску свою жизнь и жизнь товарищей. Второстепенные — не подвести себя и коллектив, то есть не создавать неприятных ситуаций. Но нередко именно они становятся важнее, хотя выговор или лишение премии, безусловно, портят день и настроение,

но угрозу жизни и здоровью не создают. В данном случае поставить барьер этой подмене может чувство внутренней ответственности. Оно не позволяет человеку предпринять действия, которые при самом плохом варианте развития событий могут принести вред кому-либо».

Задача проекта «Аксиома ответственности» — вывести это самое чувство внутренней ответственности на первый план.

Проект будет проводиться в формате онлайн. Базой станет интернет-портал aksioma.szd.online.

Принять участие могут все железнодорожники, независимо от того, связана ли их работа напрямую с безопасностью движения.

Проект состоит из трех частей. Первая — онлайн-обучение. Это будет не привычное изучение инструкций и правил, а донесение до работников знаний о теории техники безопасности в особой «упакованной» специальным образом форме.

«Участникам будут даны способы находить и видеть причинно-следственные связи, удерживать внимание, выражать отношение к делу, — поясняет организатор проекта, председатель Ассоциации организаторов социальных проектов и мероприятий «Координационный центр социальной поддержки молодежи» Наталия Сидорина. — Это поможет воспитать чувство внутренней ответственности, а в рамках проекта — выполнять конкурсные задания».

Конкурс — вторая часть. Он будет проводиться внутри двух групп участников. Первая — это железнодорожники, члены их семей, дети. Их задачей будет создать новые инструменты — фото, видео, плакаты-мотиваторы, которые будут воздействовать на эмоции и разум работников и побуждать их задумываться о последствиях своих действий.

Окончание
на 2 стр.

ГАДЖЕТ В КАРМАНЕ

СТР. 2

ОПРАВДАТЬ ОЖИДАНИЯ

СТР. 3

ТРУД В УДОВОЛЬСТВИЕ

СТР. 5

ДОБРОЕ ЧУДО

СТР. 6

НОВОСТИ

НЕ АРГУМЕНТ

Более 640 тыс. руб. выплатила своим работникам Пензенская дистанция электроснабжения Куйбышевской магистрали. Именно на эту сумму были уменьшены премиальные начисления в августе прошлого года. Предприятие аргументировало это дефицитом фонда оплаты труда. На необоснованность такого решения указал профсоюз. Работодатель с доводами согласился.

БУДЕМ ОТДЫХАТЬ

Роструд напомнил, что в феврале россияне ожидает одна шестидневная рабочая неделя и одна трехдневная. День защитника Отечества в этом году приходится на вторник. Рабочий день 22 февраля перенесен на субботу, 20 февраля. Таким образом, трудовая неделя с 15 февраля будет длиться шесть дней, по 20 февраля. Затем следуют три выходных дня и три рабочих.

ЖДУТ КОРПОРАТИВНОГО ЗАКАЗА

Профсоюз предложил ОАО «РЖД» увеличить объем корпоративного заказа заводам группы «Ремпутьмаш» и ускорить заключение контрактов на выполнение сервисного обслуживания и капитального ремонта путевых машин.

Председатель профсоюза Николай Никифоров обратил внимание заместителя генерального директора ОАО «РЖД» Геннадия Верховых на поступающие в РОСПРОФЖЕЛ обращения работников заводов группы «Ремпутьмаш», которые озабочены снижением заказов от ОАО «РЖД» и отсутствием контрактов на выполнение сервисного обслуживания и капитального ремонта путевых машин в 2021 году. Такое положение вещей не может не сказаться на социально-экономическом положении заводчан.

ПОКУПКИ ОНЛАЙН

По данным крупнейших интернет-площадок, россияне больше стали покупать в интернете повседневные товары, продукты питания и электронику. При этом отмечается рост продаж отечественной продукции. Среди наиболее востребованных российских товаров в 2020 году — продукты питания, бытовые товары, книги, ювелирная продукция, верхняя одежда.

ТЕХНОЛОГИИ

Гаджет в кармане

ОЛГА ПРЯМИЦИНА,
корр. «Сигнала»

В подразделения Центральной станции связи ОАО «РЖД» в этом году поставят более 1,5 тыс. мобильных рабочих мест.

Как рассказал председатель ППО ЦСС Николай Горностаев, связистам такая технология не в новинку, мобильные рабочие места (МРМ) — смартфоны со специальным программным обеспечением, предназначенные для упрощения выполнения рабочих обязанностей, — используют в подразделениях ЦСС уже как пару лет.

«Идет непрерывный анализ и мониторинг всех устройств. При этом работники обслуживают не одну станцию, а линию, и находятся в постоянных разъездах. Смартфоны помогают вносить данные в единую систему оперативно, не накапливать информацию», — уточнил он.

Помимо ЦСС, мобильные рабочие места применяются в других дирекциях и хозяйствах. Так, например, с помощью МРМ дорожные мастера дистанции пути Центральной дирекции инфраструктуры фиксируют отступления от норм содержания объектов инфраструктуры.

«Хороший аппарат, — говорит дорожный мастер 5-го линейного участка станции Злобино Красноярской железной дороги Роман Качаев. — Если мы во время осмотра путей выявили неисправность, то сразу же, с места, можем занести ее в смартфон и синхронизировать с системой ЕК АСУИ. Удобно, что я как дорожный мастер вижу полностью весь свой участок: сколько стрелочных переводов, сколько путей, перечень сотрудников».

Правда, есть в использовании МРМ и нюансы. Чтобы внести данные в программу, подчас уходит больше времени, чем на то, чтобы достать на-

рандаш и записать замечание на бумагу, признается Роман Качаев: поиск неисправностей в классификаторе занимает определенное время.

В вагонном хозяйстве для автоматизации допуска грузовых вагонов на инфраструктуру из плановых видов ремонта используют МРМ приемщика грузовых вагонов.

«С его помощью можно проверить комплектацию вагонов, запросить технический паспорт, уточнить наличие деталей, год их изготовления, размеры колесных пар, — рассказывает инспектор вагонов вагонного ремонтного депо Иланская Красноярской дороги Дмитрий Шлегель. — Если раньше мне надо было пройти до ПТО, а это примерно 1,5 км в одну сторону, причем несколько раз в день, то теперь мне не надо этого делать. С помощью персонального пин-кода я могу подписать документ сразу на месте осмотра, то есть дать допуск вагону или не дать».

С января прошлого года в Центральной дирекции инфраструктуры эксплуатируют также мобильное рабочее место работника дистанции СЦБ (электромонтер, электромеханик, старший электромеханик). Претензии к гаджетам есть, признаются опрошенные эсцэбисты. Впрочем, замечания пользователей разработчики учитывают и недоработки устраняют.

«Сегодня мне пришлось уведомление об обновлении программы, в котором устранен главный, на мой взгляд, минус, — говорит старший электромеханик станции Иркутск-Сортировочный Восточно-Сибирской дороги Алексей Пешков. — До сих пор нельзя было создавать рабочее задание. Например, я выявил какое-то несоответствие, незначительное, которое могу устранить сразу же. Но мне приходилось все равно идти к стационарному рабочему ме-

сту, редактировать план работ, включать в него новое рабочее задание, и только после этого идти его устранять. А моим механикам приходилось регулярно звонить мне с этой же просьбой».

«Хотелось бы, чтобы на устранение нарушения давалось больше времени, — говорит коллеге старший электромеханик Санкт-Петербург-Витебской дистанции сигнализации, централизации и блокировки Октябрьской дороги Виталий Шелаев. — При внесении его через МРМ дается только три дня, тогда как если мы работаем со стационарного компьютера, можем установить более длительный срок, отвечающий реальной ситуации. Но в остальном работать со смартфоном удобно — экономит время и силы».

Пока что главной претензией пользователей к смартфонам остается их слабая морозостойчивость и перебои с сотовой связью, хотя последнее относится скорее к мобильным операторам.

«В Сибири морозы, устройства замерзают и не работают, — комментирует председатель Иркутской дистанции СЦБ Восточно-Сибирской дороги Анна Малофеева. — Да и люди тоже — чтобы занести информацию в смартфон, надо снять перчатки».

В целом, свидетельствуют уже опытные в этом вопросе Николай Горностаев и председатель ППО станции Кинель Куйбышевской дороги Юлия Панчикова, в ведомстве которой МРМ также активно используются на протяжении последних лет, адаптация работников к применению мобильных технологий идет не так легко, как хотелось бы. Но это, скорее, свойство человеческой психики. Главное, полагает Юлия Панчикова, что при их введении в использование не сокращается количество рабочих мест.

ПРОЕКТ

Аксиома ответственности

Окончание.
Начало на 1 стр.

Темами работ станут специально подготовленные для конкурса профессионалами задачи. Это реальные ситуации, с которыми железнодорожники сталкиваются в своей повседневной деятельности. По задумке организаторов, свежий взгляд поможет создать простые и ясные всем произведения.

Во вторую группу конкурсантов войдут общественные инспекторы по безопасности движения. От них принимаются проработанные идеи и предложения, которые реально смогут повысить уровень безопасности. Кроме того, они тоже пройдут обучение, чтобы в будущем на своих предприятиях быть не просто контролерами,

а идеологами культуры безопасности.

Будет и еще одна категория участников проекта. Это наставники, которые помогут конкурсантам в создании их работ. Их можно будет выбрать на сайте с помощью представленных портфолио. Кроме того, в течение всего проекта его участники будут общаться друг с другом на портале, дискутировать, обмениваться мнениями, а главной темой станет безопасность движения.

Проект стартует в феврале, а в августе пройдут защиты работ, представленных на конкурс, и подведение итогов. Наградой для ста победителей станет поездка для участия в мероприятиях на главной площадке празднования Дня железнодорожника.

ВСТРЕЧА



ФОТО АВТОРА

Поделились впечатлениями

ОЛЕГ ГЕЛЬВИГ,
Дорпрофжел на ОЖД
САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

Девушки — помощники машинистов рассказали о первых впечатлениях работы на электричках.

Встреча с помощниками машиниста моторвагонного депо Санкт-Петербург-Финляндский Екатериной Сергеевой и Юлией Наумовой первого заместителя председателя профсоюза Сергея Черногаева, советника генерального директора ОАО «РЖД» Ирины Костенец и заместителя начальника департамента социального развития Юлии Брагиной состоялась на Балтийском вокзале Северной столицы.

Сергей Черногаев попросил девушек поделиться мнением о работе на фоне уже проведенных рейсов: совпадает ли она с ожиданиями, как налажено взаимодействие с коллегами, что необходимо добавить в обучение.

В разговоре были затронуты вопросы условий труда. Начальник депо Роман Марковский заметил, что смены планируются так, чтобы не было необходимости ночевать в домах отдыха локомотивных бригад. Также девушки специально были определены на один состав. Юлия отметила высокий уровень профессионализма коллег-машинистов. А Екатерине вообще повезло — она попала в одну бригаду с супругом.

Не остались в стороне другие вопросы: удобство и качество форменной одежды, безопасность при плановом проходе по составу в темное время суток, отношение коллег и друзей к данной смене профессии.

Председатель Дорпрофжел на ОЖД Александр Голубев отметил, что в Финляндии женщины успешно выполняют рейсы в «одно лицо», и первые шаги наших девушек в данной профессии — это еще одна тема для взаимодействия с северными соседями.

ФОТОФАКТ

Председатель РОСПРОФЖЕЛ Николай Никифоров в ходе проведения Единого информационного дня профсоюза посетил предприятия Бекасовского железнодорожного узла Московской магистрали и встретился с коллективом.

На станции Бекасово-Сортировочное Николай Никифоров и председатель Дорпрофжел на МЖД Дмитрий Шулянский побывали на посту ЭЦ, где наблюдали за работой дежурных по станции, дежурного и операторов по сортировочной горке, осмотрели класс для обучения сотрудников.

В эксплуатационном локомотивном депо Бекасово-Сортировочное пообщались с дежурным по депо и нарядчиками, оценили возможности депоовского реабилитационного центра. В завершение состоялась встреча с трудовым коллективом, на которой Николай Никифоров ответил на вопросы работников, касающиеся условий труда и социальных гарантий.



ТОЧКА ЗРЕНИЯ

Оправдать ожидания

Что вы ждете от компании «РЖД» в 2021 году?

Александр ЗАМЯТИН,
машинист эксплуатационного локомотивного депо
Лянгасово:

— Ожидаю хорошую индексацию и доиндексацию за прошлый год зарплаты работников. Искренне люблю работу, радуюсь, что у меня есть возможность управлять такой техникой. Но еще ценю личное время. Поэтому обучение на новых машинах должно проходить в рабочее время, а не во время отдыха. Очень сложно днем учиться, а ночью «вставать в поездку». Еще одно пожелание — сократить случаи переотдыха.

Олег МАЗУРКЕВИЧ,
председатель ППО Сахалинской дистанции
инфраструктуры:

— Главное, о чем болит душа, — сокращение работников. В этом году мы уже потеряли шесть человек. В этом плане хочется, чтобы работа в ОАО «РЖД», как и прежде, приносила железнодорожникам чувство стабильности, защищенности и уверенности в завтрашнем дне.

Также особое внимание важно обратить на проблему доставки железнодорожников к месту работ и обратно. По-прежнему катастрофически не хватает машино-часов, автопарк в основном устаревший, требующий замены и ремонта.

В ближайшие два года запланирована поставка в нашу дистанцию двух мобильных табельных, которые можно транспортировать на железнодорожной платформе в любое место проведения работ. Они рассчитаны на 10–12 человек и оборудованы всем необходимым для комфортного отдыха. Побольше бы таких табельных. Ждем их с нетерпением.

Уже завезли к нам в этом году два новых пункта обогрева. Ожидаем в скором времени поставку еще двух. Замечательно, что компания занимается бытовыми вопросами, ведь еще велика доля устаревших и требующих замены пунктов обогрева, и радует, что обновление продолжается.

Дмитрий МИХАЙЛОВ,
машинист эксплуатационного локомотивного депо
Вязьма-Сортировочная:

— Ждем увеличение объема перевозок, возобновления пассажирского сообщения с Белоруссией,

сохранение штата квалифицированных работников, достойной зарплаты, выполнения условий коллективного договора.

Николай ШАШКОВ,
председатель Дорпрофжел на Западно-Сибирской
железнодорожной дороге:

— В прошлом году — в период особого эпидемического режима — холдинг «РЖД» в очередной раз доказал свою социальную направленность. Опираясь на принципы партнерства и взаимовыручки, ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ сохранили свои социальные обязательства перед работниками, ставя во главу угла человеческую жизнь и здоровье.

Неизменным для компании, что особенно ярко продемонстрировал прошедший год, остается забота и внимание к нуждам трудовых коллективов, уважение и поддержка работников, вышедших на заслуженный отдых.

В этом году перед нами стоит общая большая задача по урегулированию последствий пандемии, возвращению железнодорожников и членов профсоюза к привычному образу жизни и уровню социального благополучия.

Евгения ГОЛОЩАПОВА,
председатель ППО хозяйства пути Московско-Рязанского
направления:

— Раньше пользоваться санаторно-курортным лечением железнодорожники и их дети могли в санаториях компании «РЖД-ЗДОРОВЬЕ». После ее продажи в прошлом году у монополии осталось несколько санаториев. Однако в числе активов, которые перешли в собственность нового владельца, оказались как раз те санатории и здравницы, в которых в основном отдыхали и лечились железнодорожники.

Пока новый владелец «РЖД-ЗДОРОВЬЕ» не разглашает информацию о том, в каком формате и под каким брендом будут работать привычные для нас здравницы. Надеемся, что руководство ОАО «РЖД» обеспечит им альтернативную замену.

Юрий ВАХРАМЕЕВ,
монтер пути Санкт-Петербург-Московской дистанции
пути, заместитель председателя ППО:

— Надеюсь, что в компании, несмотря на возникающие обстоятельства, приоритетным направ-

лением останется поддержка человека труда. Ведь любая работа по плечу, когда тебя ценят и уважают! Рассчитываю, что будет больше стабильности, профессионального развития и финансовых перспектив.

Павел БУЛАТНИКОВ,
начальник отдела эксплуатации электросвязи
Красноярской дирекции связи:

— Для Красноярской дирекции связи год начался со старта новой двухуровневой модели управления, а для меня — с новой должности — начальника отдела эксплуатации электросвязи. Жду от компании «РЖД» новых возможностей для раскрытия потенциала, внедрения новых видов сервисов для клиентов, а также возвращения спортивных и культурно-массовых мероприятий без ограничений.

Мария ПЕРЕВОЗЧИКОВА,
инженер лаборатории связи Свердловского
регионального центра связи:

— Ценю, что в компании есть индексация зарплаты, притом не просто проиндексировали и забыли, а в соответствии с прогнозом Минэкономразвития, то есть проводят доиндексацию. Это важно особенно в нынешней экономической ситуации, когда цены очень быстро растут. Для меня лично это один из поводов держаться за место в компании. Надеюсь, что и в этом году ситуация не изменится.

Екатерина САПЕЛКИНА,
инженер производственно-технического отдела
Ростовской дистанции электроснабжения:

— Думаю, что компания всегда будет стабильной для работников. А мы, энергетики, ждем обновления наших устройств с заменой на современное безопасное и надежное оборудование.

Алина НАРИМОВА,
программист Челябинского информационно-
вычислительного центра:

— В этом году планируем отдых на побережье Крыма. Чтобы добраться из Челябинска до моря, в поезде придется провести пять суток. Очень жалко тратить их на дорогу. А если ехать с детьми, то и еще очень утомительно. Было бы хорошо, если компания нашла бы возможность компенсировать авиаперелеты, пусть и частично. Это стало бы хорошим финансовым подспорьем всем семьям.



РОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ
И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ
(РОСПРОФЖЕЛ)

24 МАРТА
2021 ГОДА

СИТУАЦИЯ

Где найти работу?

ЕЛЕНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

В Тынде под сокращение попали 74 работника вагонного ремонтного депо Тында АО «ВРК-2», у которого появился новый собственник. Задача номер один сегодня — минимизировать последствия сокращения.

Новый собственник — ООО «Новая вагоноремонтная компания» — в минувшем году купила все шесть предприятий «ВРК-2». А через полгода началось сокращение персонала.

«НВК проводит сокращение согласно законодательству, людей предупредили за три месяца, положенные суммы будут выплачены, — говорит председатель ППО вагонных ремонтных компаний Юрий Петкин. — Правда, новое штатное расписание уже изменилось. В самом начале года должны были оставить на предприятии 42 человека, а на прошлой неделе изменили цифру на 33. То есть сократят больше. Мне обещали, что всех работников трудоустроят».

По этому поводу Юрий Петкин общался с кадровиками депо Тында, и с представителями городских предприятий. А сами работники через профсоюз инициировали обращение во все возможные инстанции, вплоть до администрации президента РФ. Оттуда, как и из Минтруда, пришли ответы, что государственные структуры не могут повлиять на работу частных компаний.

И все же эти письма принесли свои плоды. В соцсетях от имени ОАО «РЖД» появилась информация, что после обращения главы города Тында Марины Михайловой к гендиректору компании Олегу Белозерову и губернатору Амурской области Василию Орлову с просьбой о трудоустройстве бывших работников ВРК-2, попавших под сокращение, направлен перечень вакансий в границах Тындинского территориального управления Дальневосточной железной дороги. Компания «РЖД» обещает оказать содействие в трудоустройстве 39 работников.

Председатель ППО вагонного депо Тында Юлия Боянова

отметила, что последняя штатная численность предприятия составляла 107 человек. То есть без работы могут остаться не 39 человек, а 74.

«Работу предлагают, например, в локомотивных депо, или в путевском комплексе, — отметил Юрий Петкин. — И не только на предприятиях РЖД. Знаю, что пару недель назад в Тынду приезжали представители хабаровского подразделения «ЛокоТеха». Это частное предприятие, ремонтирующее локомотивы. Слесарь по ремонту вагонов и слесарь по ремонту локомотивов — похожие специальности. Так что вероятность трудоустройства слесарей возрастает. Считаю, что в Тынде, где железнодорожная отрасль считается градообразующей, работа для наших людей найдется. Вот в Рязане, где схожая ситуация, работать действительно негде, там ведущая отрасль промышленности — пищевая и сельскохозяйственная».

Один из тех, кто попал под сокращение, рассказал «Сигналу», что лично ему предложили работу на станции Тында. Кому-то — работу путежца. «В городе с населением 33 тыс. человек работы немного, особенно трудно устроиться женщинам. Среди них — экономисты, бухгалтеры, ИТР, дефектоскописты, им найти работу по специальности будет непросто», — отметил он.

ООО «НВК» хоть и называется «Новой», но на рынке давно, с 2008 года. В то время компания купила вагоноремонтные предприятия у холдинга «РЖД» в Арчеде и Унече. Профсоюзной организации у них нет.

«Но сейчас будем стараться, чтобы она была создана. Ведь НВК купила все вагоноремонтные предприятия «ВРК-2». А в «ВРК-2» коллективный договор был, люди привыкли к тому, что у них есть гарантии и льготы, и не хотят их лишиться, перейдя на новую работу. Так что будем создавать там профсоюзную организацию и заключать колдоговор. Конечно, это будет нелегко. Мы готовимся к этому, потому что своих людей бросать не собираемся», — заметил Юрий Петкин.

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ



Премии вернули и перечислили на карточку. Можно идти к банкомату

Решение рождается в споре

ИРИНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

Работникам Московско-Окружной дистанции инфраструктуры МЖД возвращены удержанные в прошлом году премии — почти 930 тыс. руб.

Справедливость восторжествовала благодаря принципиальности внештатного правового инспектора, освобожденного председателя профсоюзной первички Игоря Балашова.

«Разбор по отказам или каким-то нарушениям, — говорит он, — обычно проводят по горячим следам, требуя немедленного наказания виновных. Вот и выносятся порой незаслуженно суровые наказания — выговоры, стопроцентное лишение премии и так далее. Бывает, обстановка так накалена, что

мне не удастся вставить слово, чтобы противостоять столь суровым и неправомерным решениям. Но это вовсе не значит, что я соглашаюсь».

Когда страсти немного утихают, председатель ППО идет к начальнику дистанции, взяв с собой все необходимые документы, чтобы убедить руководителя в необходимости пересмотра несправедливого решения.

Обращается Балашов и в комиссию по назначению премии, где собираются представители разных отделов. Там зачитывают документы, слушают объяснения тех, кто попал в неприятную производственную ситуацию, обсуждают, насколько серьезно нарушение. Решение ставится на голосование.

«И чаще всего выясняется, — рассуждает Балашов, — что человек или совсем не виноват, или вина не «тянет»

на стопроцентное депремирование, можно ограничиться 50-процентным, а то и 30-процентным лишением».

Председатель первички знает, о чем говорит. Он прошел путь от монтера пути до начальника дистанции, так что ему понятна технологическая цепочка, известны все нюансы производственного процесса.

«Бывает, — продолжает Игорь Балашов, — кому-то по ошибке не оплатили полностью больничный, или еще какую-то выплату не сделали. Тогда тоже ко мне обращаются. Я и такие заявления собираю и иду с ними к инженеру по организации и нормированию труда или в отдел кадров».

Не случайно в ноябре 2017 года его избрали председателем ППО, а в июле прошлого года единогласно переизбрали еще на пять лет.

УСЛОВИЯ ТРУДА

Снова тепло

ЕЛЕНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

На станции Акулово Бекасовской дистанции пути МЖД вышел из строя отопительный котел. Людям грозил ночной холод. Систему отопления исправили после вмешательства профсоюза.

«В этом санитарно-бытовом корпусе проживают 13 человек — монтеры пути и бригадир, — рассказывает предсе-

датель ППО Московско-Смоленско-Бенасовского направления хозяйства пути Елена Сорока. — Позвонившие мне работники сказали, что ночью были перебои с электроэнергией, и в результате этого пришел в негодность электрокотел. В адрес Московско-Савеловской дистанции гражданских зданий и сооружений тут же дали телеграмму».

Ее работник приехал оперативно, но устранить неисправность не смог. А ночью градус

в Подмоскovie преодолел отметку в минус 20. Руководство и профком предприятия организовали сбор электрических обогревателей из других помещений дистанции, чтобы работники не замерзли.

К кардинальному решению проблемы подключился Московско-Смоленский РОП Доропрофжел на МЖД, и утром следующего дня на станцию Акулово приехала бригада НГЧ со всеми материалами, и к обеду отопление восстановили.



ФОТО ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА

РАЗВИТИЕ

Труд в удовольствие

Коллективный договор ФГУП «Крымская железная дорога» продлен на три года. Документ дополнен нововведениями. Какими, а также о том, как сегодня живут и работают железнодорожники Крыма, «Сигналу» рассказал председатель Дорпрофжел Василий ПОЛИЩУК.



— Василий Николаевич, что хорошего появилось в коллективном договоре?

— Улучшения у нас происходят каждый год. Допустим, в 2019 году мы внесли в колдоговор норму о добровольном медицинском страховании. Заключили договор, дорога заложила на это в бюджет более 70 млн руб. На каждого железнодорожника, который проработал более двух лет, в год перечисляется 11 тыс. руб. А страховая сумма составляет 500 тыс. руб. В прошлом году полисом ДМС воспользовались более 60% сотрудников: кто-то лишь несколько раз сходил на прием к врачу, а кому-то сделаны сложные операции.

В конце 2020-го действующий колдоговор впервые был продлен сразу на три года. Все льготы и гарантии сохранены, внесены изменения. Например, поправка в части выплат при увольнении на пенсию. Эту норму мы привели в соответствие с Отраслевым соглашением. Уменьшили стаж, при котором начинаются выплаты, и увеличили выплаты на один оклад, при максимальном стаже размер выплат составляет шесть окладов.

Не один год профсоюз поднимал вопрос об увеличении материальной помощи к отпуску. С 2015 года она составляла всего 1,5 тыс. руб. Мы предложили увеличить ее до 10 тыс., но работодатель настаивает на дифференцированной, в зависимости от стажа, системе выплат, то есть минимальная сумма при стаже работы до одного года составит 1,5 тыс. руб., максимальная от 6 лет и выше — 9 тыс. руб.

Еще одно нововведение — выплата работнику (одному из родителей) материальной помощи в размере 5 тыс. руб. при рождении ребенка, а также при усыновлении малыша до трех лет и при регистрации брака. Определенную сумму дорога будет выплачивать и к юбилейным датам.

В планах этого года — внести в колдоговор пункты о ежегодной диспансеризации работников и о компенсации затрат на систематические занятия физкультурой и спортом.

— В Крыму с 2014 года не было дальних пассажирских перевозок, а пригородные работали в сокращенном режиме. Чем занимались железнодорожники и что изменилось сейчас?

— Пять лет дорога трудилась для того, чтобы открыть пассажирское и грузовое движение. 25 декабря 2019 года пассажирские поезда начали курсировать между Симферополем, Севастополем, Москвой и Санкт-Петербургом.

Когда движение открыли, люди почувствовали себя нужными, востребованными. В разы выросла производительность труда и подросла зарплата.

Отмечу, что Крымская магистраль не занимается перевозками. Вокзалы, кассы, платформы — это все осталось в ведении дороги. Пассажирское движение между полуостровом и материком на себя взяла транспортная компания «Гранд Сервис Экспресс», а пригородное — «Южная пригородная компания». Это частные предприятия, и люди ушли работать к ним.

В 2019 году в «Гранд Сервис Экспресс» была создана ППО, в Симферополе расположена ее цеховая профсоюзная организация. Сейчас они находятся в стадии разработки коллективного договора.

Помимо этого, «Гранд Сервис Экспресс» хочет взять в аренду ремонтные цеха пас-

сажирского вагонного депо и создать рабочие места, и это хорошо.

Дорога реорганизуется. Созданы дирекции — по инфраструктуре, по обслуживанию пассажиров, управления движением, тяги. Если ранее каждое предприятие было обособленным, то сейчас большинство из них в составе своих дирекций. Порядка стало больше. Недостатки, конечно же, тоже есть, но не ошибается тот, кто ничего не делает.

— На дороге были проблемы с питанием путейцев в «окна», удалось их разрешить?

— Недочеты в организации режима труда, отдыха, питания действительно были, но постепенно наводим порядок. Отремонтировали вагоны для проживания, в ближайшее время закончим и с вагонами-ресторанами, предназначенными для питания работников, занятых в «окна».

Фронт работ у путейцев разбросан по всему Крыму, кормит их столовая вагонного депо Джанкой. Допустим, работает на севастопольском направлении бригада из пяти человек. Везти за 200 км пять обедов нерационально и долго. Поэтому в прошлом году Дорпрофжел предложил горячий обед заменить качественным сухим пайком.

Сразу по выходу из новогодних праздников у нас начались,

как говорят в РЖД, «летние путевые работы». Путейцам выдали пробный вариант сухого пайка. Он питательный, там каша и тушенка. Люди остались довольны. Поэтому будем внедрять его на постоянной основе.

— Расскажите, где сейчас отдыхают крымские железнодорожники, ведь живя на курорте, они, тем не менее, лишись своих ведомственных здравниц.

— К сожалению, в 2014 году тогдашним руководством дороги по доброй воле переданы наши пансионаты в Евпатории и Феодосии вновь созданному предприятию «Солнечная Таврика». Так мы остались без своих прекрасных объектов социальной сферы.

В 2019 году после капитального ремонта в Феодосии открыт детский оздоровительный лагерь «Айвазовский». Там все новое — оборудование столовой, жилых комнат, сделаны спортивные площадки, пляж, облагорожена территория.

В 2020 году из-за пандемии он не смог работать в полную силу. В этом сезоне планируются все четыре смены. Мощность лагеря рассчитана на 217 детей в смену.

А для взрослых... Мы заключили договор с санаторием «Нурпаты», что на южном берегу Крыма, и уже три года направляем туда отдыхать членов профсоюза по льготной стоимости. В прошлом году там побывали

ЦИФРА

На Крымской железной дороге трудится 7250 человек, членов профсоюза — 6700.

450 человек. Отдых на семь дней с трехразовым питанием.

— Чего хотят люди от работы, какие видят перспективы?

— Крымские железнодорожники, как и все, хотят с удовольствием ходить на работу, где созданы все условия труда, благоприятная атмосфера и достойная заработная плата.

На прошлой неделе в Симферополе состоялось открытие физкультурно-спортивного клуба. Случилось это благодаря совместным согласованным и оперативным действиям сторон социального партнерства. Силами работодателя организован и произведен ремонт здания, которое профсоюз обеспечил спортивным инвентарем и оборудованием.

Помимо этого, нами предложено создать для работников центр реабилитации. Помещение для этого есть. Думаю, что нас поддержат. Наполнять социальную сферу будем и дальше. Об этом сказал генеральный директор дороги Геннадий Фролов, на это нацелен и профсоюз.

**Беседовала
Елена ПАВЛОВА**



ПОМОЩЬ

Доброе чудо

ЕЛЕНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

«Как здорово, что есть добрые, равнодушные люди. А когда такой человек работает с тобой рядом, это очень трогательно». Так сказала о машинисте Денисе Толкачеве председатель ППО эксплуатационного локомотивного депо им. Ильича Московской дороги Ирина Манахова, когда узнала, что он уже не в первый раз собирает подарки для детей из детского дома.

«Обстановка сейчас непростая, но Денис не жалуется, не ворчит, а совершает добрые поступки. Вместе с супругой они собирали конфеты, чтобы дети, у которых нет родителей, тоже могли почувствовать волшебство новогодних праздников. Когда профсоюзный комитет депо совершенно случайно узнал об этом, без колебаний и раздумий решили поддержать Дениса», — рассказывает Ирина Манахова.

Профсоюз кинул клич во всех группах в соцсетях. Так родилась акция «Подари праздник детям». Ее поддержало все депо, конфет собрали очень много. И красочные коробки от деповчан, вместе с поздравительной открыткой, адресованной ребятам Кондровского детского дома, уехали к адресату. Из-за связанных с ковидом ограничений, никто кроме семьи Толкачевых попасть в учреждение не смог. Но в депо прилетел ответ.

«Ребята сделали для нас своими руками поделки, а руководство прислало благодарственное письмо. Мы их будем хранить в своем музее. Спасибо Денису, его супруге за их добрые, открытые сердца», — говорит Ирина Манахова.

В депо им. Ильича Денис Толкачев работает уже 21 год. Характеризуют его как человека скромного, хорошо испол-

няющего свои должностные обязанности. Был машинистом электровоза 1-го класса, водил поезд № 1 — «Столичный экспресс», курсировавший между Москвой и Киевом, которым любили путешествовать знаменитости — представители российского и украинского шоу-бизнеса, политики. Когда в движении в направлении Украины наметился спад, Толкачев получил права на управление тепловозом, став машинистом 1 класса.

Благотворительность вошла в жизнь 40-летнего калужанина случайно, благодаря супруге Алле, которая решила поучаствовать в конкурсе красоты «Миссис Калуга». А там не только о танцах и макияже думают. По задумке организаторов, замужние красавицы-мамы должны показать не только свои таланты и хозяйственность, но и широту души. Участники собирали для детских домов книги, канцелярские принадлежности, оказывали гуманитарную помощь домам престарелых.

Семья Толкачевых, где подрастают два маленьких сына, дружная, поддерживающая начинания друг друга. Поэтому Денис по мере возможности помогал Алле в конкурсных мероприятиях. Когда было решено собрать сладкие подарки, Денис сообщил об этом коллегам, с которыми дружит. Так информация долетела до профкома. И, благодаря Ирине Манаховой, собирать конфеты стало все предприятие.

И, если в этот раз получилось все случайно, то в следующий — акция будет запланированной.

«После такой поддержки работников, мы решили провести ее и в следующем году. Возможно, мы будем более плотно общаться с руководством детского дома, и подарки будут другого характера», — отметила Ирина Манахова.



ФОТО ИЗ АРХИВА ДЕНИСА ТОЛКАЧЕВА

ПОСТУПОК

Спасибо за спасение

ЕКАТЕРИНА БЕЛОВА,
Дорпрофжел на ДВЖД
ВЛАДИВОСТОК

Контролер энергонадзора Дальневосточной дирекции по энергообеспечению Трансэнерго Жанна Ефременко спасла замерзающего человека.

Крещенская ночь выдалась в Приморье аномально холодной. Ночью столбик термометра опустился до минус сорока. Когда Жанна Ефременко возвращалась в Уссурийск из села Синельниково, часы показывали четвертый час ночи. Вдруг на встречной полосе она увидела сгорбленную фигуру. Одной рукой мужчина прижимал к себе пластиковую бутылку, второй — голосовал.

«Откуда он тут в глуши, среди полей, взялся? До Уссурийска 40 км», — только и успела подумать Жанна, проехав мимо. Но что-то заставило ее вернуться.

Пока приближалась к незнакомцу, страх и чувство долга боролись между собой: «Вдруг маньяк?» И тут же: «Нет, не может человек быть плохим, если замерз, но не бросил бутылку со святой водой», — рассказывает Жанна. Подъехав увидела, что мужчина еле стоит на ногах, борода



ФОТО АВТОРА

покрылась инеем, вода почти превратилась в лед. Молча сел в машину, говорить от холода не мог. На вопросы, куда отвезти, не отвечал. «Что делать, я не знала, — вспоминает Жанна. — Поэтому, остановившись на заправке, позвонила в Единую службу 112 и рассказала о случившемся. Через некоторое время подъехали сотрудники ГИБДД и пересадили мужчину в свой автомобиль».

Утром контролер энергонадзора рассказала коллегам о ночном происшествии. Один из сослуживцев вдруг вспом-

нил, что в соцсетях разыскивали мужчину из Уссурийска, который вышел днем из дома и бесследно пропал. Его родственники обратились в полицию. Ситуация осложнялась тем, что мужчина страдает потерей памяти. Поэтому к его поискам подключились и волонтеры. Жанна узнала по фотографии незнакомца и позвонила по телефону, указанному в ориентировке. А уже через полчаса родные мужчины благодарили ее за его спасение: «Огромное спасибо вам, Жанна, за то, что в нашей семье не случилось горя!»

ПРОФЕССИОНАЛ

Гарантия безопасности

ИРИНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

Столкновения на переезде не произошло, потому что дежурный Константин Манжелей действовал строго по инструкции.

В тот день на переезде 114-й км станции Белые Берега Брянского региона МЖД все шло своим чередом. Дежурный по переезду Константин Манжелей открывал шлагбаум, встречал и провожал следующие по расписанию поезда, внимательно осматривая проходящие мимо вагоны, а затем, убедившись, что вслед или по соседнему пути поезда не идут, пропускал через переезд автотранспорт.

Время шло к обеду, когда поступил сигнал о приближающемся поезде, зазвенела переездная сигнализация, и должен был закрыться шлагбаум, подняться УЗП, но в тот момент на переезд вылетел легковой автомобиль. Видимо, водитель надеялся лихо проскочить на красный перед приближающимся поездом, но что-то пошло не так, и мотор заглох прямо на переезде. Казалось, столкновения



ФОТО ИЗ АРХИВА КОНСТАНТИНА МАНЖЕЛЕЯ

не избежать. Но Константин не растерялся. Он, продолжая следить за приближением поезда, включил специальный заградительный сигнал, сообщил машинисту о нештатной ситуации и предупредил о происшествии соответствующие службы. То есть выполнил все требования инструкции, благодаря чему находящийся за контроллером локомотива машинист, получив вовремя сигнал, успел применить экстренное торможение, остановив состав за 30 м до переезда.

Четкие профессиональные действия дежурного отвели беду.

«Вспоминая этот эпизод, — говорит председатель ППО хозяйства пути Брянск-Унечского направления Игорь Фролов, — хочется сказать, что героями не рождаются, а становятся. Именно так я оцениваю действия Константина, который просто четко выполняет работу и не теряется в нештатных ситуациях».

Константин — железнодорожник в третьем поколении. Выбирая профессию, он не изменил семейной традиции, поступил в профильный техникум, где получил специальность монтера пути.

«Это работа для настоящего мужчины, — считает Константин. — Правда, вакансии монтера пути в дистанции сейчас нет. Но работа дежурного мне тоже нравится. Она требует дисциплины, выдержки, которая помогает не растеряться в трудную минуту, а значит, и крепкой нервной системы. Вот я и укрепляю нервы — в свободное от работы время играю в волейбол, хожу на лыжах, катаюсь на коньках и принимаю участие во всех спортивных мероприятиях нашей профсоюзной организации».

МАРАФОН

В память о блокаде

ОЛЕГ ГЕЛЬВИГ,
Дорпрофжел на ОНЧД
САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

На международный марафон «Дорога Жизни», посвященный 77-й годовщине полного снятия блокады Ленинграда, вышли члены РОСПРОФЖЕЛ.



ФОТО АВТОРА

Сотрудникам Информационного вычислительного центра, Санкт-Петербург-Витебского центра организации работ железнодорожных станций, эксплуатационного вагонного депо Санкт-Петербург-Сортировоч-

ный-Московский на выбор было предложено две дистанции — 5 км и 42,2 км. Каждый распределил свои силы сам.

Маршрут забега проходил по Дороге жизни Ладожского озера, по которой в блокаду достав-

ляли в город хлеб и продовольствие.

«Бабушка супруги не очень охотно рассказывала о тех днях, блокаду ребенком пережила и тетя отца. Так что семья тесно связана с этими событиями. Для меня участие в марафоне «Дорога Жизни» — это возможность отдать дань погибшим и сказать спасибо живым свидетелям тяжелых блокадных дней. А еще это мой первый старт на 42,2 км в формате офлайн», — рассказал осмотровик-ремонтник вагонов эксплуатационного вагонного депо Новосокольники Алексей Козлов.

Ангел	↘	«Увольнение» парламента	↘		↘		↘		↘		
	↗			Символ города Копенгагена		Нажитое непосильным трудом		«Ударенное» место			
Мадам бюргерша		Молчун на сцене	→								
	↗			Проводник по дебрям права		Певица Пьеха		Комната от МПС	«Родня» гоблина		
Фильм «... и король»		Группа Расторгуева	→				Открыл Каймановы острова	↘		↘	
	↗				Претендент на победу	→			Крутой герой Чака Норриса		Одно из «цветных» морей
«Дверь» в плотине		Государство «имени перца»	→				«Укус» композитера	→			
	↗				Следы щелкунчиков у лавочки		Камень «голубых кровей»		Универсалия	Альфа и ...	Пышное сценическое зрелище
«Пламенный» цветок		Карточная группировка	→				Немецкий автомобиль	→			
				Первый баснописец		Молекулярный кирпичик				... Алигьери	Разрядная погода
				↘				Сбой в работе оргнизма			
					Индонезийский «остров богов»		Большой бидон				Свиной недруг
			↘					Аргентинский танец			
↘	↗		↘	Химическое действо	Овощное место-рождение	Пиратский попугай	«Опекунша» барчука		Карточный старшина		
Охламон		«Застольник»	→				«Адрес» Бога	↗			
				Дочь Брежнева				Босс кредитной конторы		Река из фильма «Верные друзья»	Замусоленность рукава
Костёрный прах		Мера шерсти плохой овцы	→				Рёва-корова				«Немой» актёр
					«Петушиное утро»				Крёстная мать		
↗							Дефицит мани в кармане				
Декламатор		Изверг, царь	→								
					«Скопище» депутатов						
Бобовое «мясо»	→							Столярный вклад в картину			

СОСТАВИЛ АЛЕКСЕЙ ПИХУНОВ

ИСТОРИЯ

Есть у летчика мечта

ВАЛЕРИЙ БРОК,
внеш. корр. «Сигнала»

Зря говорят, что на потомках великих людей природа отдыхает. Лишнее тому доказательство — Иван Константинович Айвазовский. Три внука великого мариниста стали известными художниками, причем один из них — Константин Арцеулов — еще и летчиком-испытателем, одним из учеников которого стал легендарный Валерий Чкалов.

Детство маленький Костя провел в Феодосии, в доме своего дедушки Ивана Айвазовского, проявив незаурядные способности к рисованию и живописи. Как говорится, «по следам» пытался — правда, неудачно — поступить в Академию художеств в Санкт-Петербурге, но художественное образование все-таки получил.

В 1908–1909 годах Арцеулов обучался в студиях Константина Юона и ученицы Репина Елизаветы Званцевой. Правда, нашел себя в авиации — уже в сентябре 1911 года получил международный диплом пилота-авиатора и, вернувшись в Крым, работал пилотом-инструктором в Севастопольском аэроклубе, а позже — в Севастопольской военной авиашколе.

24 сентября 1916 года Константин совершил свой знаменитый экспериментальный полет: намеренно введя самолет «Ньюпор-21» в штопор, он затем вывел его из пике. В дальнейшем эта фигура высшего пилотажа была включена в курс обучения летчиков-истребителей, что расширило возможности самолета в бою.

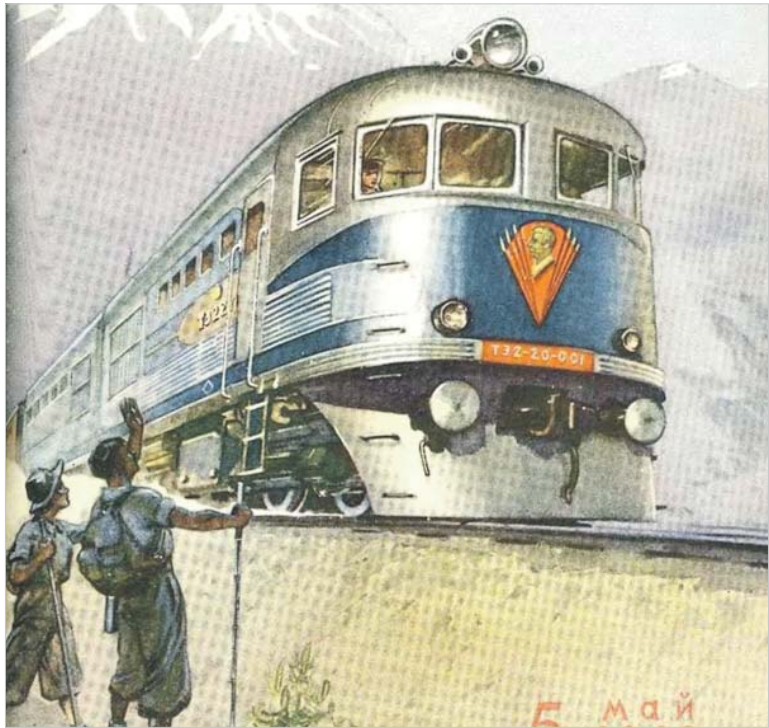
Революцию Арцеулов принял, и в ноябре 1920 года общим собранием солдат был избран начальником летной части школы,

а затем был официально зачислен в РККА. Вскоре он получил назначение в 1-ю Московскую высшую школу красноелетов, но в 1927 году был переведен в гражданскую авиацию для работ в области аэрофотосъемки и ледовой разведки. Он провел аэрофотосъемку многих удаленных районов Союза, в том числе участвовал в определении трассы будущей Туркестано-Сибирской железной дороги.

Однако судьба «спецов» была непредсказуема: в 1933 году, по обвинению в шпионаже и в краже рулона шелка, Константин был осужден к ссылке в Архангельск. В ссылке работал мотористом на катере. В 1937-м срок ссылки закончился, но 10 лет Арцеулов оставался «пораженным в правах». До 1942 года не мог выезжать за пределы Архангельской области, после ему разрешили поселиться в Можайске, и только в 1947 году — в Москве. Реабилитировали летчика лишь в 1956-м.

В авиацию Арцеулов больше не вернулся. Вспомнив увлечение молодости, он стал художником-иллюстратором, оформил более 50 книг, 240 номеров журнала «Техника — молодежи», в редакции которого работал ведущим художником, также иллюстрировал журналы «За оборону», «Нрылья Родины», «Юный техник» и «Моделист-конструктор».

Благодаря его обложкам «Техники — молодежи» в памяти людей остался, в частности, экспериментальный тепловоз ТЭ2-20-001 с газогенераторной секцией, в серию не пошедший, но изображенный на обложке майского номера журнала 1949 года. Правда, в реальности он вышел из ворот Харьковского завода транспортного машиностроения несколько позже — в конце 1952-го, только это уже совсем другая история.



ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ В № 3

По горизонтали: Пульс. Пение. Торс. Саратов. Пикап. Тягота. Бисмарк. Фотон. Сват. Наркоз. Вес. Толстой. Склеп. Шкет. Фили. Город. Турнир. Бригада. Миг. Трио. Кантата. Фтор. Панда. Галустян. Бернес. Выверт. Лодка. Ирак. Носыба.

По вертикали: Противовес. Лиссабон. Спор. Гнёт. Червяк. Алина. Армян. Отрезок. Ответ. Алтай. Рапирист. Отшиб. Скорпион. Легион. Стог. Обод. Ефим. Отступ. Рана. Дата. Кран. Тёс. Тля. Фабула. Ограда. Левак. Усы. Тверь. Нотка. Вис. Раб.

ПЕЙНТБОЛ

Трофей взяли вагонники

ЕЛЕНА ХРИСТОВА,
Волгоградский Терком
ВОЛГОГРАД

Волгоградская территориальная организация РОСПРОФЖЕЛ провела командные соревнования по пейнтболу среди членов профсоюза. В финальных играх за победу боролись 24 команды.

В день финала учебный полигон войсковой части инженерных войск в городе Волжском превратился в площадку для сражений железнодорожников.

Импровизированные препятствия в виде военной техники и снежных насыпей придавали игре ощущение реальности. Разноцветные пули ярко окрасивали снег и экипировку участников. Слышалось победное

«ура!». «Воины» эмоционально отыгрывали свой план действий. Большинство команд перед каждым выходом на площадку разрабатывало хитрую, как им казалось, тактику. Не все шло по плану. Но командный дух подстегивал идти вперед.

Каждый игрок по-своему реагировал на неудачи и успех. Особенно непредсказуемой была реакция тех, кто впервые участвовал в соревнованиях подобного масштаба, а таких было немало. Профсоюзные организации стараются ежегодно менять участников, чтобы у каждого была возможность ощутить командный дух в экстремальном деле.

«Первенство объединило членов профсоюза самых разных профессий и должностей. Все игроки были в равных жестких полевых условиях. Ни снег, ни мороз, ни ветер, ни ту-

ман не сломили их боевого духа, — отметил председатель Волгоградского Теркома РОСПРОФЖЕЛ Николай Епишин.

Результаты боев не заставили себя ждать, тем более что за организованным горячим обедом, конкурсами для болельщиков время летело быстро.

В итоге победителем и обладателем главного кубка, а также денежной премии в 50 тыс. руб. стала команда эксплуатационного вагонного депо Максим Горький, которая подтвердила звание лучшей, ведь в прошлом году она также увезла главный трофей.

Второе призовое место — малый кубок и 30 тыс. руб. — у железнодорожников эксплуатационного локомотивного депо Максим Горький.

Бронзу, 20 тыс. руб. и малый кубок взяла команда экс-



ФОТО АВТОРА

плуатационного локомотивного депо Волгоград-Пассажирское.

Представители Волгоградского регионального центра связи заняли четвертое место,

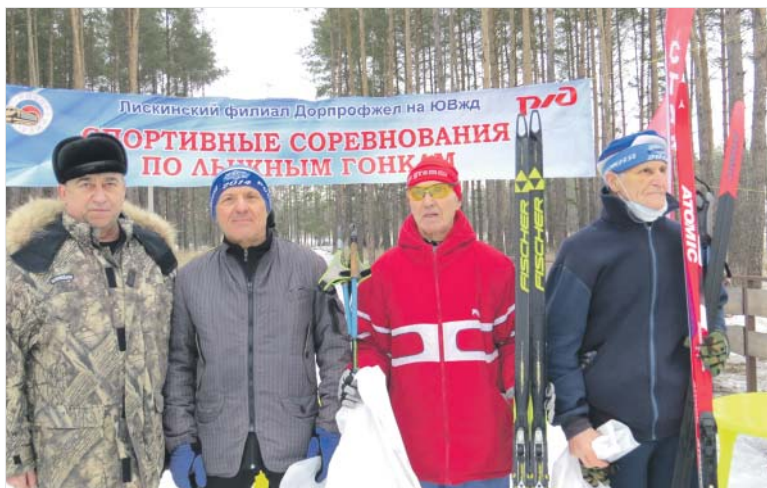
став обладателями премии в размере 15 тыс. руб.

Команды, занявшие места с пятого по восьмое, награждены памятными кубками и дипломами.

ФОТОРЕПОРТАЖ

Лыжный старт

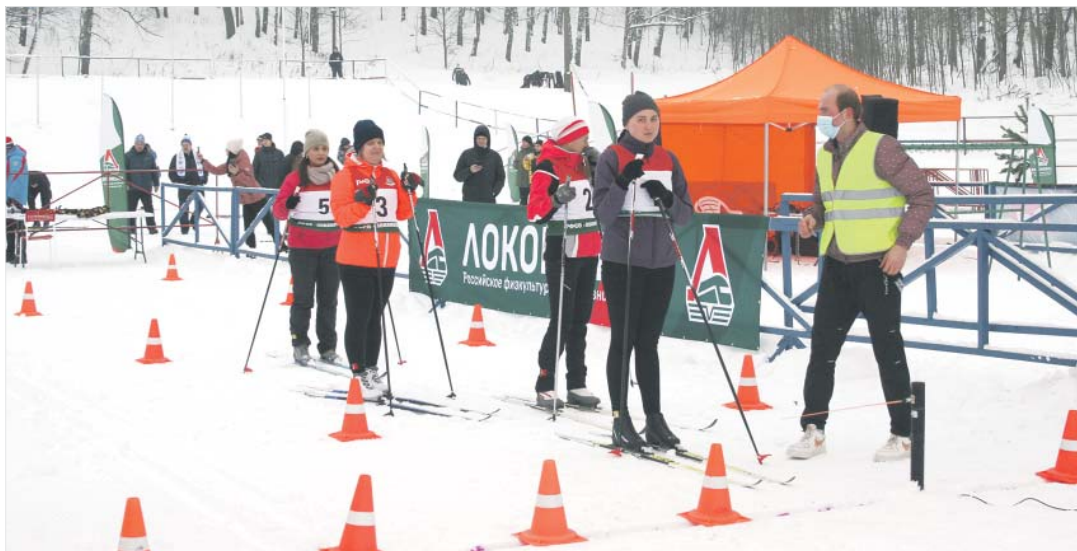
В конце января члены РОСПРОФЖЕЛ встали на лыжи.



Около 250 приверженцев здорового образа жизни объединили лыжные гонки Лысинского филиала Дорпрофжел на ЮВЖД. На старт вышла и команда ветеранов-железнодорожников



Узловое первенство среди железнодорожников по лыжным гонкам на станции Красноярск



Лыжной гонкой дал старт спортивным соревнованиям этого года и Дорпрофжел на МЖД. На лыжню вышли около 200 любителей



Члены Дорпрофжел на СВЖД с удовольствием принимают участие не только в отраслевых гонках, но и городских, выкладываясь до последних сил



В Санкт-Петербурге состоялись лыжные соревнования среди трудовых коллективов Адмиралтейского района города. Команда Санкт-Петербургского Информационно-вычислительного центра заняла второе место



Газета «Сигнал» зарегистрирована Комитетом Российской Федерации по печати. Регистрационное свидетельство № 012726. Учредитель: Общественная организация — Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Главный редактор: Н. ПАШКАЛОВА
Заместитель главного редактора: М. ВОЛКОВА
Ответственный секретарь: О. ПРЯМИЦЫНА
Ведущий дизайнер: С. ПЛАКСИНА
ПОДГОТОВЛЕНО К ПЕЧАТИ В ИНФОРМЦЕНТРЕ ЦНХ ПРОФСОЮЗА.
Наш адрес: 105066, Москва, Новорязанская ул., д. 24

Телефон: (499) 262-17-66

Факс: (499) 262-08-13

Интернет: <http://rosprofzhelel.rzd.ru>

E-mail: pashkalovanv@rpzt.ru; volkovamnn@rpzt.ru; PryamitsynaOV@ckrpgt.org.rzd

Инtranet: <http://10.248.11.133>
volkovamnn@ckrpgt.org.rzd

ВЫХОДИТ 48 НОМЕРОВ В ГОД. ПРИ ПЕРЕПЕЧАТКЕ ССЫЛКА НА «СИГНАЛ» ОБЯЗАТЕЛЬНА.

Тираж отпечатан в АО «Красная Звезда» 125284, г. Москва, Хорошевское шоссе, 38

Тел.: (495) 941-32-09, (495) 941-34-72, (495) 941-31-62
<http://www.redstarph.ru>
E-mail: kr_zvezda@mail.ru

Газета печатается в Волгограде, Воронеже, Екатеринбурге, Иркутске, Калининграде, Красноярске, Иркуте, Москве, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Саратове, Хабаровске, Челябинске.

Индекс в каталоге Роспечати: 29866

Общий тираж: 96 880 экз.

Номер подписан: 02.02.2021 г. №