



ПРОЕКТ

Безопасность как догма



ФОТО ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА

Принять участие в проекте может железнодорожник любой специальности, а также его семья

ОЛЬГА ПРЯМИЦЫНА,
корр. «Сигнала»

Началась регистрация участников проекта профсоюза и ОАО «РЖД» «Аксиома ответственности», она продлится до 22 марта.

Цель проекта — воспитать чувство личной ответственности работников за безопасность движения на железной дороге, а в более широком понимании — за жизнь и здоровье окружающих.

Для достижения абсолютной безопасности недостаточно просто соблюдать регламенты и инструкции, полагают организаторы проекта. Правила безопасного поведения должны стать догмой и ставиться во главу угла в любых ситуациях.

Домом проекта станет портал <https://aksioma.szd.online/>. Чтобы стать участником, надо заполнить размещенную на нем регистрационную форму. Сделать это могут железнодорожники и члены их семей, профсоюзные работники, учащиеся вузов и колледжей, детских железных дорог, кванториумов.

Учитывая социальные и возрастные особенности

этих групп, организаторы позаботились о том, чтобы каждый нашел для себя в проекте то, что интересно именно ему.

Так, присоединиться к «Аксиоме ответственности» можно в качестве индивидуального участника, члена профессионального сообщества или лидера.

Индивидуальные участники, как следует из определения, «играют» каждый сам за себя. Им будет предоставлено несколько возможностей. Можно посещать онлайн-занятия, комментировать (но только по делу) и участвовать в разборе работ других участников и дискуссиях на актуальные темы. Можно решать кейсы по безопасности движения или же выступить с собственной работой в одной из четырех номинаций. Они составлены таким образом, чтобы каждый мог проявить свой талант: создание изображений, видео, литературное творчество, предложения.

Профессиональных сообществ будет 11, от локомотивного хозяйства до «железнодорожников будущего», то есть учащихся профильных учебных заведе-

ний. В каждое из них войдут представители того или иного хозяйства от всех дорог сети РЖД.

Профессионалы выступят в некотором смысле соорганизаторами проекта. Именно они будут разрабатывать кейсы по безопасности движения, которые предстоит решать участникам. Проще говоря, предлагать им поразмыслить над путями решения вполне реальных ситуаций. Как отметил начальник отдела нормативно-технического регулирования и межведомственного взаимодействия департамента безопасности движения поездов ОАО «РЖД» Евгений Черюк, важно сосредоточиться на основных проблемах хозяйств в качестве тем для обсуждения.

Лидерами называется третья группа участников — это общественные инспекторы по безопасности движения поездов. Они смогут попробовать себя в одной из трех ролей.

Тьюторы будут своего рода научными консультантами, сопровождающими проекты других участников, причем необязательно со «своей» дороги.

Те общественные инспекторы, которые готовы делиться своими знаниями с широкой аудиторией, могут выступить в качестве коммуникаторов. Для них организаторы также подготовили специальный образовательный блок, посвященный тому, как с помощью различных средств донести информацию до слушателей.

Третья роль — эксперты. Они будут заниматься разработкой предложений по поправкам в действующие нормативные документы, регулирующие обеспечение безопасности движения.

Проект будет проходить четыре месяца. По итогам определят победителей в десяти номинациях. Финалом проекта станет поездка лучших участников на Международный железнодорожный салон техники и технологий «ЭКСПО».

«Уверен, что проект, направленный на решение вопросов безопасности движения и благополучие наших работников и членов их семей, будет успешным», — отметил руководитель технической инспекции — заместитель председателя профсоюза Алексей Налетов.

УРОКИ СЧАСТЬЯ

СТР. 2

ВОЗВРАЩЕНИЕ В АЛЬМА-МАТЕР

СТР. 3

ПРАВИЛО ИННЫ СЕМИНОЙ

СТР. 6

ПОСЛЕДНИЙ ВСПЛЕСК «ОТТЕПЕЛИ»

СТР. 7

НОВОСТИ

ОБУЧЕНИЕ ВКЛЮЧИЛИ В СТАЖ

В стаж работы, дающий право на досрочное назначение страховой пенсии по старости, будут засчитывать периоды обучения и дополнительного профессионального образования. Это следует из постановления правительства № 322, принятого 4 марта.

Норма распространяется на все категории работников, имеющих право на досрочную пенсию по старости. Это особенно актуально для тех, чья профессия требует постоянного повышения квалификации. В первую очередь это работники сферы образования и здравоохранения.

Раньше в их стаж засчитывалось только время нахождения на работе, периоды временной нетрудоспособности, ежегодные и дополнительные оплачиваемые отпуска, периоды перевода беременной женщины на работу, исключающую воздействие вредных факторов.

Теперь туда будут включаться периоды профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников. Главное, чтобы в это время за сотрудниками сохранялись рабочие места и зарплата, а работодатели отчисляли за них взносы на обязательное пенсионное страхование.

ВЫПЛАТЫ ПЕРЕСЧИТАЮТ

Президент России Владимир Путин подписал указ о ранжировании пособий на детей от трех до семи лет. Речь идет о выплатах, которые семьи с низким доходом стали получать с июня прошлого года. До этого всем семьям, имеющим доход ниже прожиточного минимума, они рассчитывались одинаково — 50% от регионального прожиточного минимума на детей.

Эта сумма останется стандартным размером выплаты. Но если после ее получения среднедушевой доход семьи не превысит величину прожиточного минимума на душу населения, то пособие увеличат до 75%. Если же и этого будет недостаточно, то выплата увеличится до 100%.

Пересчет будет производиться каждый год, для этого нужно подать заявление в МФЦ после 1 апреля 2021 года.

ЖЕНЩИНЫ

Уроки счастья

ИРИНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

Дан старт корпоративному онлайн-проекту для женщин «Как быть успешной и счастливой», организованному компанией «РЖД» и профсоюзом.

Десять дней 1020 работниц компании — участниц проекта — будут знакомиться с эффективными методиками укрепления здоровья, познают секреты личностного роста и профессионального мастерства и получают советы психологов о том, как искать и находить общий язык со своими детьми.

В проекте предусмотрены лекции, тренинги и мастер-классы, в ходе которых женщины познакомятся с правилами делового общения, ведения переговоров и сглажива-

ния конфликтов, планирования семейного бюджета, научатся правильно ставить цели и добиваться решения поставленных задач.

Как отметила советник генерального директора — председателя правления ОАО «РЖД» Ирина Костенец, участницы онлайн-проекта получат знания о том, как заботиться о своем здоровье, справляться со стрессом и эмоциональным выгоранием, сохранять баланс между работой и личной жизнью. Так, приобрести практические навыки, чтобы тренировать память, приводить в порядок собственные мысли и чувства, достигать согласия с собой железнодорожницам помогут опытные психологи. Лекция от звездного спикера «Правила семейного общения. Счастливы вместе» поможет участницам проекта достичь семейной гармонии, а мастер-класс «5 ключей к самооценке» — правильно оценивать собственные силы.

Кстати, запланированы и творческие конкурсы. Те, у кого есть социальная или связанная с личностным ростом идея для реализации онлайн по всей сети, могут принять участие в конкурсе «Открытый микрофон». Желаящие принять участие в видеоконкурсе «Успешная и счастливая» могут снять ролик на эту тему продолжительностью не более минуты и загрузить его на сайт проекта.

СЛОВО РАБОТОДАТЕЛЮ

Положительная динамика



Юрий АКСЕНОВ,
начальник отдела
службы охраны труда
и промышленной
безопасности ЗСЖД:

— Приоритетной задачей для эффективного производства является, прежде всего, взаимодействие в области создания безопасных и комфортных условий труда. Это целый комплекс мероприятий, включающий своевременные поставки сертифицированных средств индивидуальной защиты и качественного рабочего инструмента, повышение профессиональной квалификации, улучшение бытовых условий, а главное — внедрение современной техники и технологий, позволяющих вывести работников из опасных зон, минимизировать применение ручного труда.

Благодаря совместной деятельности в этих вопросах с профсоюзом на ЗСЖД отмечается положительная динамика по снижению общего производственного травматизма. Например, в прошлом году по сравнению с 2019 годом его уровень уменьшен практически вдвое. Несмотря на это, каждый случай травмирования на производстве рассматривался совместно с представителями профсоюзных организаций как чрезвычайное событие, сопровождался мониторингом и детальным профилактическим анализом.

В 2020 году при содействии профсоюза на полигоне дороги традиционно в полном объеме выполнена программа по улучшению условий и охраны труда. На эти цели было направлено свыше 2,5 млрд руб., что позволило улучшить условия производства 45 тыс. работников, среди которых более 12 тыс. женщин.

Значимым и востребованным фактором безопасного производства остается информационно-разъяснительная работа профсоюза в трудовых коллективах, которая в большинстве случаев способствует повышению уровня самоконтроля работников в сфере

травматизма возможность участия в вопросах управления производственным процессом и соблюдением норм охраны труда.

Профсоюзные организации вносят большой вклад в поддержку и развитие концепции общественного контроля на предприятиях ЗСЖД. В этой работе профсоюз объединяет людей для выполнения общей цели, объясняет, что только совместными усилиями и неравнодушным отношением к делу мы способны сохранить в трудовых коллективах, семьях железнодорожников безопасность, спокойствие и уверенность в завтрашнем дне.

Благодаря совместной деятельности в этих вопросах с профсоюзом на ЗСЖД отмечается положительная динамика по снижению общего производственного травматизма. Например, в прошлом году по сравнению с 2019 годом его уровень уменьшен практически вдвое.

соблюдения трудовой и технологической дисциплины, мотивирует железнодорожников на ответственное выполнение профессиональных обязанностей.

Также своей профилактической работой важен общественный контроль, который позволяет не только предотвращать нарушения, но и предоставляет трудовым коллек-

Контроль общественников в сфере охраны труда позволяет совершенствовать рабочие места. Зачастую именно по предложению уполномоченных лиц по охране труда на предприятиях заменяется рабочий инструмент, улучшаются освещение и оснащение. По итогам 2020 года уполномоченными по охране труда проведено 18,7 тыс. проверок.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Николай НИКИФОРОВ,
председатель
РОСПРОФЖЕЛ:

— Цель проекта — поддержать женщин, работающих на железнодорожном транспорте, помочь им расширить свои профессиональные компетенции, научить справляться со стрессом, организовывать рабочий процесс.



**XXXIII
СЪЕЗД**

**РОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ
И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ
(РОСПРОФЖЕЛ)**

**24 МАРТА
2021 ГОДА**

РЕШЕНИЕ

Возвращение в альма-матер

ОЛЬГА ПРЯМИЦЫНА,
корр. «Сигнала»

Студенты Уральского государственного университета путей сообщения (УрГУПС) после почти года дистанционного обучения наконец-то вышли в аудитории. Правда, пока тоже временно и не все сразу.

В первую очередь учиться и знакомиться с университетом отправили первокурсников, которые до сих пор не были в своей новой alma mater. Всего в УрГУПС в этом году поступили почти 1,1 тыс. юношей и девушек. С февраля они поочередно, в три потока, в течение двух недель посещают вуз, затем возвращаются к дистанционному обучению.

Форма обучения пока смешанная. Лекции читаются на онлайн-платформе Blackboard, а в аудиториях при личном присутствии учащихся проводятся практические занятия, которые невозможно провести по видеосвязи.

«Я был в первой группе студентов, которая вышла на «очку», — рассказывает студент первого курса строительного факультета Иван Конюхов. — Очень интересно было побывать на лабораторных работах по физике, химии, геодезии. Нам составили такую программу, чтобы провести как можно больше практических занятий, пропущенных из-за дистанционки».



Однако ограничительные меры пока полностью не сняты. По-прежнему обязательно ношение масок, учебные группы собираются перед учебным корпусом не позднее чем за 30 минут до начала занятий. Открыто три отдельных входа в учебные корпуса, питание в столовой организовано с использованием двух раздаточных линий, чтобы также уменьшить количество контактов студентов из разных групп. Свои правила действуют и в общежитиях, например, запрещен доступ посетителей. Участие в организации учебного процесса принимает и первичная профсоюзная организация студентов.

«На кураторов групп сейчас упала очень большая нагрузка, — поясняет председатель первички Вячеслав Солохов. — Нужно встречать студентов, провожать в аудитории, следить за соблюдением мер. Поэтому кураторы обратились к нам с просьбой о помощи».

Пришлось в спешном порядке готовить наставников из числа профсоюзных активистов, проживающих в Екатеринбурге. Они помогают первокурсникам адаптироваться в вузе, вводят в курс дела относительно не только учебы, но и внеучебной деятельности.

«Я узнал, что жизнь студента вне лекций и семинаров может быть настолько крутой и необычной», — делится впечатлениями Иван Конюхов. Несмотря на дистанционное обучение, он успел включиться в профсоюзную работу, и в качестве зрителя поучаствовал в «Студенческом профсоюзном лидере — 2021», в котором УрГУПС занял второе место по итогам командного зачета.

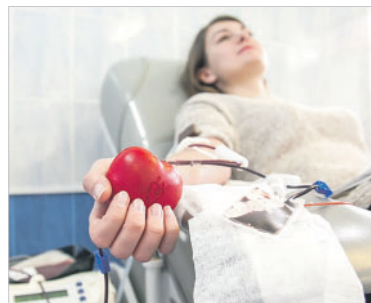
После первого курса на учебу в вуз, также на двухнедельный период, выйдут второкурсники. Старшим курсам повезло меньше — они пока продолжают заниматься по видеосвязи.

ЗДОРОВЬЕ

Доброе дело

ОЛЬГА МЕЙЕР,
Дорпрофжел на ОЖД
ПЕТРОЗАВОДСК

Студенты Петрозаводского филиала Петербургского государственного университета путей сообщения (ПГУПС) стали донорами крови.



Акция «Сдай кровь — спаси жизнь» выездная, провели ее в студенческом общежитии филиала.

Многие доноры из числа учащихся сдают кровь не первый раз, но есть и те, для кого это в новинку. Ребята волновались, но желание сделать доброе и полезное дело, а возможно, спасти чью-то жизнь оказалось сильнее.

Перед процедурой у желающих сдать кровь медики измерили давление и уровень гемоглобина. Далее на специализированном кресле специалисты станции переливания

крови провели забор 450 мл крови.

«Медицина развивается невероятными темпами, но полноценных заменителей крови до сих пор нет, поэтому красная жидкость в ваших венах может стать для кого-то единственной надеждой. 15–20 минут раз в два-три месяца, которые мы тратим на сдачу крови, не сравнятся с тем, что она может спасти кому-то жизнь», — отметила постоянная участница акций, студентка Петрозаводского филиала ПГУПС Екатерина Ларионова.

АКЦИЯ

Пора за руль

ОЛЬГА ПРЯМИЦЫНА,
корр. «Сигнала»

Первичная профсоюзная организация студентов Ростовского государственного университета путей сообщения проводит акцию «Автошкола со скидкой».

В прошлом году акцию не удалось довести до конца из-за карантина по ковиду. Однако сейчас, когда почти все ограничения сняты, студенты вновь заинтересовались ей. Неудивительно — по акции можно получить скидку на обучение в 3 тыс. руб.

«Подарочные карты предназначены только для учащихся, — говорит председатель первички Юлия Романенко. — Чтобы воспользоваться ею, студент перед началом обучения в автошколе должен предъявить зачетку или студенческий билет. Передать карту кому-то не получится, она рассчитана именно на студентов, которые, как правило, своего дохода не имеют».

Из 50 карт уже разобраны около 20. Воспользоваться ими ребята смогут в любом филиале автошколы Ростова-на-Дону до 31 мая.

БЛИЦ

Новый лидер

В Иркутском государственном университете путей сообщения (ИрГУПС) избран новый председатель студенческой первичной профсоюзной организации. Им стала учащаяся пятого курса факультета «Транспортные системы» Ольга Лабыкина.



— **Ольга, чем вас привлекает профсоюзная работа и почему вы решили выдвинуть свою кандидатуру на пост председателя?**

— В профсоюзе состою с первого курса, активно занимаюсь этой работой со второго. Мне нравится помогать людям, решать их проблемы. Например, недавно в первичку обратился студент, который живет в Иркутском районе. Его не хо-

тели заселять в общежитие, ссылаясь на то, что добираться 1,5 часа от дома до учебы — это нормально. Он попросил профсоюз помочь, мы со всей нужной документацией пришли к коменданту. Наш товарищ получил комнату в общежитии.

— **Какие вы перед собой ставите первоочередные задачи в новом качестве?**

— Главное на сегодняшний день — перезаключить коллективное соглашение с администрацией университета. ИрГУПС — единственный вуз в регионе, у которого оно есть. Сейчас мы работаем над новыми пунктами и перерабатываем некоторые уже имеющиеся. Например, есть сложности с использованием душевыми комнатами в общежитиях. Администрация установила им график работы, который неудобен студентам. Также поступают жалобы на столовые: после смены руководства изменилось

меню, появился новый персонал. В итоге учащиеся стали реже посещать столовые и чаще ходить в другие заведения. Но в них стоимость обеда выше, что для студентов очень актуально.

По коллективному соглашению администрация вуза обязана предоставлять студентам определенные льготы, гарантии, бонусы. Рассчитываем, что подпишем новый документ уже в этом учебном году.

— **И последний вопрос: за чем студентам профсоюз?**

— Как минимум, это своего рода страховка от неожиданностей. Никто не знает, что может случиться завтра. Но студенты точно знают, что есть люди, которые помогут в решении их проблем, будь то сложности с преподавателями, учебной.

Беседовала
Ольга ПРЯМИЦЫНА



В Брянском филиале Петербургского государственного университета путей сообщения прошел турнир по волейболу. В соревнованиях состязались локомотивщики, движеньцы, путейцы и энергетики. Состав команд в основном был мужской. Однако движеньцы были «усилены» девушками — членами сборной команды филиала. Победила команда отделения «Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог».

Кстати, приятным сюрпризом для мужской сборной команды по волейболу в этот день стал комплект новой волейбольной формы с логотипом РОСПРОФЖЕЛ.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

открытого акционерного общества
«Российские железные дороги»

Навести камеру телефона на QR-код
для перехода по ссылке
на локальный нормативный акт:

СОЦИАЛЬНАЯ
ПОДДЕРЖКА

ПРОЕЗД



7.1–7.9. Проезд работников и находящихся на иждивении детей в **поездах дальнего следования** один раз в год **и пригород** к месту работы, учебы*

ПОДДЕРЖКА МАТЕРИНСТВА И ДЕТСТВА



7.16. Предоставление **до 5 дней** по случаю рождения ребенка, регистрации брака, **один** из которых предоставляется **с оплатой** в размере тарифной ставки (оклада)



7.18. Предоставление **одного дня отпуска** в **День знаний** (1 сентября) или в другой первый день начала занятий без оплаты



7.19. Материальная помощь при **рождении ребенка** (либо усыновлении/удочерении ребенка) в размере:
в 2021 году — 5250 руб.,
в 2022 году — 5450 руб.
на каждого новорожденного сверх пособия, установленного законодательством



7.20. Доплата к пособию по беременности и родам для доведения общего размера выплаты до среднемесячного заработка



7.21. Ежемесячное пособие находящимся в отпуске **по уходу за ребенком** в возрасте от 1,5 до 3 лет в размере:
в 2021 году — 5250 руб.,
в 2022 году — 5450 руб.



7.30. Отдых и оздоровление детей*



7.22. Страхование детей от несчастных случаев на время их пребывания в детских оздоровительных лагерях и нахождения в пути в лагерь и обратно



7.31. Предоставление мест в образовательных учреждениях*



МЕДИЦИНА



7.13. Медицинская помощь работникам в учреждениях здравоохранения, учрежденных Компанией, по договору добровольного медицинского страхования, а также прикрепление к поликлиникам



ОЗДОРОВЛЕНИЕ РАБОТНИКОВ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ



7.29. Санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей*

* порядок предоставления гарантий изложен в локальном нормативном акте.

С ЗАБОТОЙ О ВАС!



rzd.ru



rosprofzhel.rzd.ru

ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ



7.33. Частичная **компенсация затрат** на занятия физической культурой в платных секциях и группах*

ЖИЛИЩНАЯ ПОЛИТИКА



7.32. Оказывать **корпоративную поддержку** приобретающим жилье в собственность*

БЫТОВОЕ ТОПЛИВО

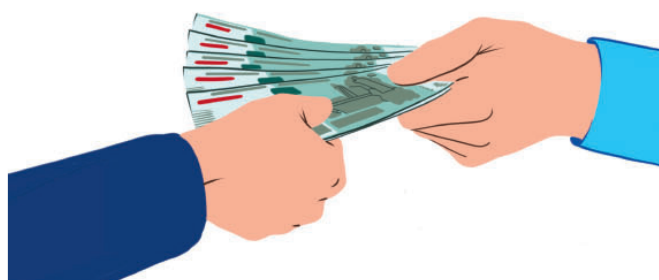


7.15. Обеспечение работников, нуждающихся в бытовом топливе*

ВЫПЛАТЫ



7.14. Оказывать **материальную помощь** при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск*



7.23. Выплачивать **единовременное поощрение** за добросовестный труд



7.25. Оказывать **единовременную материальную помощь** в размере 5100 руб. при возвращении на работу в Компанию уволенных в запас военнослужащих по призыву, принятых на работу в ОАО «РЖД» в течение 3 месяцев с даты увольнения с военной службы

РЕГИОНАЛЬНАЯ СПЕЦИФИКА



7.10. Проезд к месту отпуска один раз в два года работникам Крайнего Севера или компенсация проезда любым видом транспорта, за исключением такси, но не более стоимости ж/д проезда

7.12. Провоз домашних вещей **багажом** работников Крайнего Севера по транспортному требованию либо компенсация расходов на провоз домашних вещей, но не более 5 тонн на семью в случае переезда к новому месту жительства в связи с расторжением трудового договора.

С учетом региональных особенностей используются дополнительные мотивационные инструменты в отношении работников:

- компенсация расходов на оплату стоимости проезда воздушным транспортом к месту проведения отпуска на черноморском побережье работникам Забайкальской, Дальневосточной железных дорог, Байкало-Амурской магистрали;



- компенсация расходов за проезд на пароме до материка и обратно 1 раз в год для работников острова Сахалин

КОМПЕНСИРУЕМЫЙ СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ



7.34. Предоставлять **компенсируемый социальный пакет отдельным категориям работников***

Компенсация работнику в пределах установленного лимита его личных затрат на приобретение социальных услуг, включенных в утвержденный перечень.

Предоставляется работникам: высококвалифицированным, или достигшим значительных производственных показателей, или имеющим редкую или дефицитную профессию

БОНУСНЫЙ ПАКЕТ



7.35. Предоставлять **бонусный пакет** через механизм начисления баллов за проявленную активность, вовлеченность в решение корпоративных задач, участие в значимых для Компании проектах и возможность дальнейшего обмена баллов на элементы нематериальной и материальной мотивации*

НЕГОСУДАРСТВЕННОЕ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ



7.28. Негосударственное пенсионное обеспечение работников через негосударственный пенсионный фонд «БЛАГОСОСТОЯНИЕ»*



БЛАГОСОСТОЯНИЕ
НЕГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

WWW.NPFB.RU

ОПЫТ



Профессиональный азарт помогает правовому инспектору труда Инне Семиной докопаться до сути самого трудного дела. Даже в самой запутанной и безнадёжной ситуации она по крупицам старается восстановить законность. При этом ей интересны не только трудные случаи, где можно применить опыт и знания, но и простые, потому что за ними стоят люди.

Юрисконсульт на Дальневосточной железной дороге Инна начала работать почти 35 лет назад. А сегодня как правовой инспектор труда Владивостокского филиала Дорпрофжел на ДВЖД она курирует все предприятия региона.

Когда Инна устроилась на станцию Первая Речка юрисконсульт сразу после получения диплома (на тот момент в коллективе работало почти 1,7 тыс.

человек), у нее не было времени на положенные молодым долгий разбег и адаптацию.

«В середине восьмидесятых годов в состав станции Первая Речка входили разные подразделения: грузовой двор, контейнерные площадки и все билетные кассы до станции Раздольное. Кроме того, мы курировали агентов ЛАФТО, движенцев и даже промывочно-пропарочный пункт, где очищали цистерны от мазута. И, конечно, меня рвали на части», — вспоминает Инна.

Компьютеров тогда не было, все приходилось делать вручную. Много времени уходило на командировки. «Но как интересно это было, не передать словами! Столько лет прошло, а мы каждый год собираемся с коллегами со станции Первая Речка. И традицию не нарушаем. Я получила закатку именно в тот период», — говорит правовой инспектор.

Правило Инны Семиной

Когда случилась оптимизация, Семиной предложили перейти в райпрофсоюз. Здесь задач еще прибавилось. Теперь ей предстояло нести ответственность уже за все предприятия региона, вернее, людей, работающих там: реагировать на жалобы, просьбы, разбираться в любых, даже самых запутанных делах.

Несмотря на волевые качества, поток энергии, Инна Семина очень восприимчива к чужому горю и проблемам. Поэтому на вопрос, входит ли цинизм в профессию юриста, отвечает, не раздумывая: «Если человек — циник, он будет таким во всем. Профессиональный аспект тут ни при чем, особенно если работа связана напрямую с людьми. Мне это незнакомо».

А еще инспектор должен быть хорошим психологом. К нему ведь идут не с радостью, а с болью. И часто правовики — последняя инстанция, которая дает надежду на помощь.

«Поэтому каждый раз, независимо от внутреннего настроя, усталости, ты делаешь шаг вперед, окунаясь по максимуму в новую «головоломку», вкладываешь в дело профессиональную страсть, опыт, все свое понимание жизни и людей. Помню, как однажды мой руководитель Александр Владимирович Лысенко сказал: «Инна, так нельзя, надо обрести «корочкой», броней».

Но я считаю так: все зависит от личности. У кого-то мозоль на сердце толстая, а у меня ее нет. Без «включения» в людей не могу работать. Дело даже не в том, сколько на кону стоит денег, которые я могу помочь вернуть», — уверена она. Например, в прошлом году был такой случай, когда правовая отстояла, по сути, копеечные суммы для дежурных стрелочных постов Владивостокской дистанции пути — им не заплатили за сверхурочные работы.

«Я специально поехала, чтобы увидеть, в каких тяжелых условиях работают женщины: маленький домик постоянно трясется от вибраций проходящих поездов, разбивается на части громкими гудками. Мороз, ветер, дождь или жара — неважно, им по долгу службы надо выходить «в поле». В итоге мы им помогли, правда восторжествовала. И такие удачи, считаю, очень важны, они измеряются не в денежном эквиваленте, а отношением людей, их доверием», — говорит Семина.

По ее мнению, правовые инспекторы — «товар» штучный. И это тоже убеждение, основанное на опыте.

«У инспектора должна быть очень высокая профессиональная планка. Бывает, что мы не можем помочь, а человека захлестывают эмоции, гнев. И наша задача — объяснить, убедить, дать правильный со-

вет. Инспекторов, работающих в системе РОСПРОФЖЕЛ, по стране чуть больше 80 человек. Мы постоянно проходим обучение, аттестацию, сдаем экзамены. С нас всегда строго спрашивают за каждый шаг. Поэтому главное правило, которым я руководствуюсь: ты, как врач, — не навреди. И когда я получаю благодарность от человека, вижу, как горят его глаза, слышу, как он восклицает: «Да я горой буду стоять за профсоюз!», понимаю, что не зря живу».

Прошлый год был сложным. Уменьшилось количество внештатных правовых инспекторов: шесть человек из четырнадцати ушли на заслуженный отдых. «А это очень ощутимо, ведь каждый на вес золота, да и обучение новичков требует времени. Мои коллеги — бывшие помощники, благодаря им многие вопросы решаются на уровне предприятий, — говорит Инна. — Сложно было работать в условиях дистанционного режима. Мы меньше выезжали на линию. Зато подключили к работе председателей первичек, которые предоставляют информацию с мест. По итогам прошлого года мы провели 128 проверок, зафиксировали 66 нарушений, выдали 33 представления, вернули недоплаченное — это 1 млн 119 тыс. руб., из них 335 тыс. руб. — заслуга внештатных инспекторов».

ИНСПЕКТОР

Сесть за пульт и отправить поезд

Общественного инспектора по безопасности движения поездов Светлану Шилкину железная дорога манила всегда, ей хотелось выучиться на помощника машиниста, но тогда такой возможности не было, и девушка выбрала движение.

«Детство и юность прошли в Самаре. Железная дорога манила, а машинисты назались богами. И если бы была возможность в конце восьмидесятых годов выучиться на помощника машиниста, пошла бы не задумываясь, — рассказывает Светлана. — В качестве альтернативы мне пришлось выбрать движение. Пусть с диспетчерского пульта, но все равно буду командовать поездами», — вспоминает она.

После окончания профильного техникума Светлану, как и всех выпускников, планиро-

вала забрать Куйбышевская железная дорога. Девушка же проявила завидную целеустремленность: написала заявление о переводе на Сахалин, отказавшись от престижного места на станции Куйбышев, куда все рвались. И получила поддержку. Так 30 лет назад Шилкина оказалась на острове, за 9 тыс. км от родного города.

Первым местом работы Светланы стала станция Холмск. Здесь она прошла путь от оператора станционно-технологического центра до заместителя начальника станции и главного инженера. Потом работала на станции Южно-Сахалинск главным инженером, была ведущим инженером по охране труда, начальником отдела по работе со станциями в Сахалинском центре организации работы железнодорожных станций.

«В послушном списке в основном руководящие должност-

сти, но хоть сейчас могу сесть за пульт и отправить поезд, — улыбается ведущий технолог Сахалинского центра организа-

» Мы сможем снизить риски, ведущие к транспортным происшествиям, только тогда, когда каждый человек будет осознавать степень своей личной причастности к культуре безопасности.

ции работы железнодорожных станций. — Вообще, я принципиальный человек. В работе всегда действовала согласно инструкциям ПТЭ, ведь недаром говорят, что они написаны кровью. Я четко для себя знала — есть правила, вразрез с которыми идти нельзя». Поэтому после смены Светлана не раз писала объяснительные: по

какой причине не успели что-то сделать. Но правда была на ее стороне. И по сей день, она работает согласно ПТЭ, и молодым коллегам говорит — не знаешь, как поступить, поступай согласно правилам технической эксплуатации.

«Но для этого надо постоянно освежать свои знания. — уверена она. — Память, как старый чердак, что не нужно — пылится на антресолях без дела. А если будешь знать хорошо инструкции, найдешь правильное решение за секунды. Такой подход помогает мне и в роли общественного инспектора. Эту функцию я не считаю нагрузкой. Мы сможем снизить риски, ведущие к транспортным происшествиям, только тогда, когда каждый человек будет осознавать степень своей личной причастности к культуре безопасности».



НЕДВИЖИМОСТЬ

Бункер для жизни

Подземные бункеры стали популярным видом недвижимости.

В одном из самых удаленных районов Новой Зеландии иностранцы покупают подземные бункеры. Это движение началось два года назад, но кажется, что пандемия только увеличила его популярность.

Данное место находится в провинции Отаго, в городе Квинстаун. Еще недавно удаленный район был привлекателен только для немно-

численных туристов. Теперь, как пишет журнал «Популярная механика», в нем уже находятся десятки, а может, и сотни подземных бункеров, купленных в основном очень богатыми американцами.

Но информации не так много, поскольку об этом и продавцы, и покупатели подобной недвижимости стараются не распространяться. В издании пишут, что, когда пандемия коронавируса привела к хаосу во всем мире, Квинстаун вновь вызвал ин-

терес как идеальное место для спасения от катастрофы. Впрочем, привлекает покупателей не только этот город, но и другие районы Новой Зеландии.

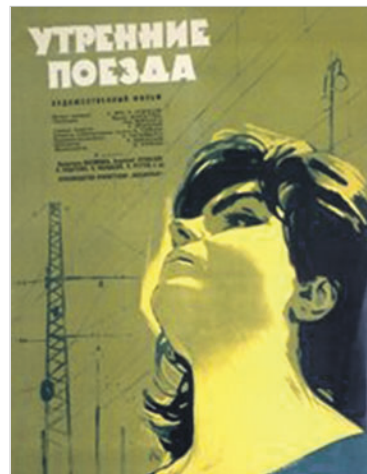
Как объясняет генеральный директор компании «Rising S», которая занимается производством бункеров, «их клиенты ищут то, что защитит их семьи, что-то самодостаточное, где можно будет жить в течение неопределенно длительного периода времени».

КИНО И ЖИЗНЬ

Последний всплеск «оттепели»

ВАЛЕРИЙ БРОК,
внеш. корр. «Сигнала»

Любимая многими историками кино картина «Утренние поезда» вышла на экраны 8 декабря 1963 года и некоторое время была в числе лидеров проката — ее посмотрели 17,4 млн человек. Но менее чем через год после премьеры фильм положили «на полку» — хрущевская «оттепель» закончилась. И причины «опалы» вовсе не в том, что он начинается и заканчивается в вагоне электрички, а в нюансах сценария.



сбыву пешком по шпалам — из района Бронниц почему-то на Курский вокзал. Все!

Главные герои «Утренних поездов» — молодежь, работающая на московском заводе-гиганте. На работу они ездят электричками. В них же встречаются, в них же влюбляются. Так произошло и с Сеовой (Лев Прыгунов). Он увидел девушку Асю (Валентина Малявина), вошедшую в вагон, и... «пропал», влюбился с первого взгляда. Ася ехала устраиваться на тот же завод, где трудилось большинство «населения» электрички.

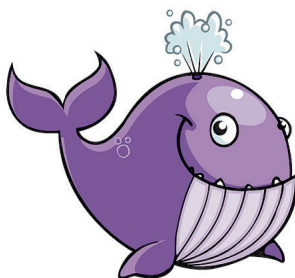
Ребята потом не раз пересекались на заводе и вне его, но Ася на Севу внимания не обращала и попытки объясниться пресекала: она по уши «втрескалась» в Павла — хамоватого коллегу из соседнего цеха, которого играет Анатолий Кузнецов («Я посмотрела в его глаза и почувствовала, что тонущу»).

«Нам говорят: любите лучших, передовых, хороших и сознательных. А вы? Вы любите кого попало, отдаете свое сердце недостойным элементам», — вроде бы в шутку «удивляются» герои фильма. Не желая замечать очевидного, Ася соглашается выйти замуж за Павла. Свадебная процессия на нескольких машинах уже едет к ней домой, когда по вине Павла случается авария, в которой гибнет подруга Аси. Только трагедия смогла снять с нее розовые очки. Рыдая, она убегает от него и прыгает в электричку. Павел же возвращается в Мо-

Режиссеры картины Довлатян и Мирский заканчивали ВГИК, мастерскую Сергея Герасимова. Мэтр выбил им совместную постановку на киностудии имени Горького, ставшую самым известным фильмом в их творчестве, — «Карьера Димы Горина». Второй фильм, «Утренние поезда», был встречен критикой гораздо более прохладно. И дело было даже не в том, что героиня влюбляется в мерзавца, а в «истинах», которые с умным видом изрекали главные герои, даже положительные. «Мне 20 лет, и мое сердце свободно как от любви, так и от плакатов». «Газеты я читаю, только идеи — идеями, а человек сам по себе». «Главное — не терять времени даром. Мы тут дискуссии разводим, а люди уже танцуют». Ну не могла говорить такого нормальная советская молодежь. И «ответственные товарищи» сочли за лучшее снять «Утренние поезда» с проката.

Кстати, из железнодорожных артефактов в фильме можно видеть тепловоз ЧМЗ, электрички: Ср3, несколько ЭР1, а также настоящую редкость — опытную электричку ЭР10, непосредственного предка самого удобного советского электропоезда, трехтумбурного ЭР22. А в роли платформы Загородской, до которой ехали герои «Утренних поездов», выступила Москва-Товарная-Курская.



Имя младшей жены Абдуллы	↖	Птичка певчая	↗		↖		↖		↖			
				Подземная галерея		«Кубический венгр»		Ухажёр для леди				
Группа Виктора Рыбина		Секвестированный стул	→									
				Созвездие с Поясом		Грибки, залезшие на пенёк		Телопись	Первое, на что идёт рыба			
«Конец света»		Куриное прозвище Шанель	→			Танец «в ту степь»	↖		↖			
					Бренная пыль	→			Труба студенту	Кинорежиссёр Лунгин		
Настроение на подъёме		Трактор из Простоквашино	→			Ареал волкотоварища	→					
					Денди	Драка с потерей шерсти		Взятка «в законе»	«Нога» моста	Боевые искусства Китая		
Мультфильм Уолта Диснея		Профиль профиля	→		↖		↖	Обещание-пустышка	↖			
				Текстовый на диске	Обедает прямо в постели	→			Русское дзюдо	«Титуп» больших отелей		
				↖				«Личное время»	→			
				Хлыст	«Бродило» хлебопёка	→				Причальный город		
				↖				Она освещает работу актёра	→			
↖	↗		↖	Итог метания кроликов	Корыстный барышник	Напиток с полотён Пикассо		Угол геодезиста	Джон ... Джови			
На голодный ...		«Червона ...»	→		↖	↖	«Букет» звуков в музыке	↖				
				Гужевая колонна	→			Степная лисица	«А6» среди автомобилей	Масть первой карты в колоде		
Дружила с пугалом		Древний иранец	→			«Лососёвые ядрышки»	→			Зингеровская строчка		
				Одна игра на корте	→			Блюдо из риса и рыбы				
Княжеские сотки		Аравийский султанат	→			Финиш цивилизации	→					
«Умный» ключ для замка	→			«Фирменные» кадры	→			Птица - «тот ещё фрукт»	→			

ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ В № 8

По горизонтали: Донос. Ложки. Хлеб. Рудокоп. Побои. Пинцет. Стрекач. Бутон. Эфир. Нилька. Зил. Алабама. Йемен. Море. Гоби. Азарт. Ментол. Неверие. Рея. Ширь. Прямота. Ямка. Клоун. Оклахома. Вантуз. Чудище. Рюрик. Овин. Оплата.

По вертикали: Долгорукий. набросок. След. Ежик. Кирпич. Уитни. Опель. Опахало. Цифра. Турна. Линолеум. Намин. Леонардо. Аравия. Безе. Мэри. Егор. Смешок. Арго. Тема. Пакт. Мох. Том. Январь. Конура. Лучко. Азу. Олива. Арена. Дол. Щит.

СОСТАВИЛ АЛЕКСЕЙ ПИСКУНОВ

ХОККЕЙ

Титул чемпиона

ИРИНА КЕЛЛЕРМАН,
Дорпрофжел на ЮУЖД
ЧЕЛЯБИНСК

В Челябинске завершился XII чемпионат Южно-Уральской магистрали по хоккею с шайбой.

Турниры по хоккею для ЮУЖД — уже традиция. Первый спортивный праздник по инициативе дорожной организации профсоюза прошел еще в 2008 году в Картахалах.

По словам председателя Дорпрофжел на ЮУЖД Андрея Бабинцева, чемпионат всегда собирает полный стадион болельщиков, железнодорожники приходят семьями. Но в этом году в связи с неблагоприятной эпидобстановкой ледовая арена приняла только самых заядлых любителей хоккея. Как для игроков, так и для гостей были предприняты все необходимые профилактические меры. Спортсмены сдали тесты на коронавирус, на входе во дворец спорта проводилась термометрия, обязательный атрибут — маски и перчатки.

Принять участие в чемпионате смогли не все команды. Из десяти на поле вышли только девять. Из-за коронавируса не приехали спортсме-

ны из Петропавловска.

Что касается требований к участникам, организаторы сделали так, чтобы на лед выходили исключительно действующие работники железнодорожных предприятий. Все они должны быть членами РОСПРОФЖЕЛ. Это жестко отслеживалось. В этом году, чтобы исключить «подставы», даже ввели «карточки команды», по которым игроков сворачивали перед выходом на лед.

«Главная цель — популяризация спорта. Хотим добиться, чтобы как можно больше людей вели здоровый образ жизни. Думаю, хоккей станет отличным примером, ведь на этой площадке собрались люди разных возрастов, в том числе и ветераны. Да, быть может, этот вид не для всех, но здесь можно получить ту энергию, которая позволит сделать первый шаг к занятиям спортом», — рассказал Андрей Бабинцев.

Настрой у всех игроков был боевой. Накал страстей доходил до такого предела, что вылетали клюшки и казалось — лед плавится под острыми лезвиями коньков. Каждый спортсмен старался выложиться по полной. Шайбы одна за другой стремились попасть в ворота соперников.



ФОТО АНАТОЛИЯ ШУТЕЛОВА

По количеству забитых голов с первого дня турнира лидерство удерживала команда «Челябинский метеорит». Она уверенно вышла из группы, 27 раз поразив ворота противника, и также отыграла финальные плей-офф. За что и была удостоена титула чем-

пиона. Слаженную игру показала команда «Локомотив» из Магнитогорска, уступив лишь один матч чемпионам и заслуженно разместившись на второй строчке турнирной таблицы.

Орский «Локомотив» увез с чемпионата бронзу.

РЫБАЛКА

Проверка везения

АНАСТАСИЯ ДЬЯЧЕНКО,
Дорпрофжел на ВСЖД
ИРКУТСК

В Шелехове прошел очередной этап XV комплексной спартакиады по зимней рыбалке среди профгрупп ППО управления ВСЖД и первичек регионального отдела Дорпрофжел на ВСЖД.

Проверить свою удачу собрались 65 рыбаков — 53 мужчины и 12 женщин. Их распределили по двум секторам, в которых они могли выбрать место для рыбалки.

Зимняя рыбалка — спорт для терпеливых, и участники спартакиады в очередной раз доказали это. Ровно три часа длились соревнования. Все это время рыбаки внимательно следили за удочкой и упорно подкармливали рыб. Иногда они переходили на другой конец сектора и выбирали новое место для лунки. Это случалось, если становилось ясно, что клева нет.



ФОТО АВТОРА

Традиционно на спартакиаду участники приезжают с семьями, берут домашних животных, которые с радостью резвятся на заснеженном карьере.

После основной части соревнований рыбаки по сигналу проследовали к команде судей

для взвешивания. Бережно выкладывая пойманных рыб, участники не спускали глаз с показаний весов, ведь каждый грамм мог стать решающим.

Лучшим среди мужчин стал Артем Пильневич из Иркутского филиала «Росжелдорпроект». Среди женщин победительни-

цей стала представительница Восточно-Сибирской дирекции управления движением Татьяна Тынянская. Она также побила абсолютный рекорд этих соревнований. Общий вес пойманной рыбы — 727 гр. А если считать по количеству рыб, то удача улыбнулась участнице 28 раз. Победительница шутит, что родилась с удочкой в руке, а коллеги добавляют: «В одной руке с удочкой, а в другой — с ракеткой». Ведь Татьяна — победитель в соревнованиях по бадминтону чемпионата Дорпрофжел на ВСЖД.

Самым зрелищным этапом рыбалки по праву считаются соревнования по бурению. В этот раз необходимо было на скорость пробурить две лунки подряд. Для этого нужна не только маневренность и сила, но и выносливость. Лишь девять смельчаков вызвались побороться за приз. Лучшим стал Владимир Генераленко из дирекции по тепловодоснабжению, чем вызвал искреннее уважение рыбаков и болельщиков.

ЗДОРОВЬЕ

Стареть некогда

ИРИНА ТОКАРЕВА,
Дорпрофжел на СвЖД
ЕКАТЕРИНБУРГ

У ветеранов и работников железнодорожного узла Каменск-Уральский Свердловской магистрали стало больше возможностей для поддержки физических сил и здоровья.

В физкультурно-спортивном клубе (ФСН) «Локомотив» на станции Каменск-Уральский установили тренажер Бубновского. Купили его при поддержке профсоюза по просьбе совета ветеранов узла.

«Выбрали именно его по рекомендации главного врача железнодорожной больницы нашего узла Юрия Серебрякова, он же обещал оказывать консультации по методике Бубновского, чтобы занятия на тренажере были действительно полезными», — рассказал председатель совета ветеранов узла Валентин Осадчук.

» Есть задумка на прилегающей к ФСН территории оборудовать уличную спортивную площадку.

Собирали и устанавливали тренажер активисты совета ветеранов — пенсионеры локомотивного депо Каменск-Уральский Александр Гузовский, Илья Широков и Владимир Качалков.

Председатель первички депо Владимир Панфилов рассказал, что ФСН посещают не только бывшие работники магистрали. «Новый клуб узла еще в процессе ремонта, но железнодорожники уже здесь занимаются. Благо он расположен прямо у вокзала. А тренажер для лечения и профилактики болезней опорно-двигательного аппарата — это находка, учитывая специфику их работы», — отметил он.

Впрочем, на этом никто останавливаться не собирается. Например, есть задумка на прилегающей к ФСН территории оборудовать уличную спортивную площадку.

«Раньше станция Синяя — такое название носил Каменск-Уральский до 1963 года, была столицей городского спорта, и есть желание возродить городки. Участники ФСН разделяют эту идею. Стареть нам некогда, планов еще много», — поделился своим мнением Валентин Осадчук.



Газета «Сигнал» зарегистрирована Комитетом Российской Федерации по печати. Регистрационное свидетельство № 012726. Учредитель: Общественная организация — Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Главный редактор: Н. ПАШКАЛОВА
Заместитель главного редактора: М. ВОЛКОВА
Ответственный секретарь: О. ПРЯМИЦИНА
Ведущий дизайнер: С. ПЛАНСКИНА
ПОДГОТОВЛЕНО К ПЕЧАТИ В ИНФОРМЦЕНТРЕ ЦН ПРОФСОЮЗА.
Наш адрес: 105066, Москва, Новорязанская ул., д. 24

Телефон: (499) 262-17-66

Факс: (499) 262-08-13

Интернет: <http://rosprofzhelel.rzd.ru>

E-mail: pashkalovan@rpd.ru; volkovam@rpd.ru; pryamitsynaOV@chrpgt.org.rzd

Инtranet: <http://10.248.11.133>
volkovam@chrpgt.org.rzd

ВЫХОДИТ 48 НОМЕРОВ В ГОД. ПРИ ПЕРЕПЕЧАТКЕ ССЫЛКА НА «СИГНАЛ» ОБЯЗАТЕЛЬНА.

Тираж отпечатан в АО «Красная Звезда» 125284, г. Москва, Хорошевское шоссе, 38

Тел.: (495) 941-32-09, (495) 941-34-72, (495) 941-31-62
<http://www.redstarph.ru>
E-mail: kr_zvezda@mail.ru

Газета печатается в Волгограде, Воронеже, Екатеринбурге, Иркутске, Калининграде, Краснодаре, Симферополе, Москве, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Саратове, Хабаровске, Челябинске.

Индекс в каталоге Роспечати: 29866

Общий тираж: 96 880 экз.

Номер подписан: 16.03.2021 г. №