

# **Рекомендации**

## **для работников по изменениям X раздела Трудового кодекса Российской Федерации.**

**Федеральный закон от 2 июля 2021 г. № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», принят Государственной Думой Российской Федерации 17 июня 2021 г., вступает в силу 1 марта 2022 года.**

**Главные цели закона определены с учетом правоприменительной практики:**

- совершенствование механизмов стимулирования улучшений условий труда;**
- повышение эффективности профилактики производственного травматизма;**
- усиление динамики сокращения группового, тяжелого и смертельного травматизма;**
- повышение культуры безопасного труда.**

# Необходимо знать!

## Изменения в общие положения Трудового кодекса – как часть системы мер в сфере охраны труда

Работодателю вменяется в **обязанность отстранить** от работы (не допускать к работе) работника, **не применяющего** выданные ему в установленном порядке **СИЗ**, применение которых является обязательным (ст. 76 ТК РФ).

Устанавливается возможность исключения из общего правила оплаты времени простоя по вине работодателя (*не менее двух третей средней заработной платы*). **В случае необеспечения работника СИЗ**, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, **оплата простоя в размере среднего заработка работника** (ст. 157 и 216.1 ТК РФ).

На время прохождения обязательного **психиатрического освидетельствования** за работником, обязанным его проходить, **сохраняются место работы (должность) и средний заработок** (ст. 185 ТК РФ).

# Необходимо знать!

## Новая статья 209.1 «Основные принципы обеспечения безопасности труда» (глава 33)

Вводится два основных принципа

Принцип предупреждения и профилактики опасностей

систематическая реализация работодателем мероприятий по улучшению условий труда, включая ликвидацию или снижение уровней профессиональных рисков или недопущение повышения их уровней, с соблюдением приоритетности реализации таких мероприятий

Приоритетность реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней устанавливается в примерном перечне ежегодно реализуемых работодателем мероприятий (часть 3 статьи 225 Кодекса)

Принцип минимизации повреждения здоровья работников

работодателем должны быть предусмотрены меры, обеспечивающие постоянную готовность к локализации (минимизации) и ликвидации последствий реализации профессиональных рисков

Приказ Минтруда  
России от 29.10.2021 №  
771н (вступает в силу с  
01.03.2022)

## **Необходимо знать!**

**Введена единая структура подзаконных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда (статья 212 ТК РФ). Данные НПА утверждаются Минтрудом России с учётом мнения Российской трёхсторонней комиссии.**

**Порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда утверждается Правительством Российской Федерации (продолжительность, периодичность, дистанционные технологии, Формирование реестра обучающих организаций и реестра обученных лиц).**

**К требованиям охраны труда отнесены соответствующие локальные акты работодателя, которые обязательны для исполнения.**

**Работодатель уточняет локальным актом процедуру порядка обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда .**

## **Необходимо знать!**

### **ОСНОВНЫЕ НОВЕЛЛЫ ПРАВ И ОБЯЗАННОСТЕЙ РАБОТОДАТЕЛЯ И РАБОТНИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА**

**1. Уточняются отдельные обязанности работодателя в сфере охраны труда.**

**2. Устанавливается распределение обязанностей среди нескольких работодателей, осуществляющих свою деятельность на одной территории.**

**3. Вводится запрет на работу в опасных условиях труда (класс 4).**

**4. Устанавливаются права работодателя в области охраны труда.**

**5. Раскрывается норма об информировании работника.**

**6. Уточняются отдельные обязанности работника в сфере охраны труда**

# Необходимо знать!

## НОВОЕ В ПРАВАХ РАБОТОДАТЕЛЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Использовать в целях контроля за безопасностью производства работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации

Вести документооборот в области охраны труда в электронном виде (за исключением таких документов, как акт о несчастном случае на производстве, а также документов, подтверждающие прохождение работниками инструктажей по охране труда).



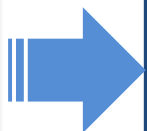
**Работодатель обязан проинформировать работника об использовании такого оборудования**

Предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ, а также к базам электронных документов работодателя в области охраны труда Роструду и его территориальным органам (государственным инспекциям труда в субъектах Российской Федерации)

# Необходимо знать!

## ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

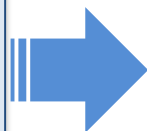
Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя



Работодатель **создает безопасные условия труда**, исходя из:

- комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места
- оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут вызвать повреждения здоровья работников

При производстве работ на территории, находящейся под контролем другого работодателя, перед началом производства работ необходимо согласовать с другим работодателем мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников, в том числе работников сторонних организаций, производящих на данной территории



Примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников утверждается Минтрудом России с учетом мнения РТК

Рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм)

Систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценка

Разработка мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест

**НОВОЕ**

## Необходимо знать!

### ВВЕДЁН ЗАПРЕТ НА РАБОТУ В ОПАСНЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА

Работа в опасных условиях труда **ЗАПРЕЩЕНА**

Работодатель **обязан приостановить работы** на рабочих местах, если по результатам спецоценки на этих рабочих местах условия труда отнесены к **4 опасному классу** условий труда

**Исключение** – работы, связанные с предотвращением или устранением последствий чрезвычайных ситуаций, а также отдельные виды работ по перечню, устанавливаемому Правительством Российской Федерации

**Важно** – на время приостановки работ за работником сохраняются место работы (должность) и средний заработок



# Необходимо знать!

## ПРАВО РАБОТНИКА НА ПОЛУЧЕНИЕ ИНФОРМАЦИИ ОБ УСЛОВИЯХ И ОХРАНЕ ТРУДА

Устанавливается **ПРАВО** каждого **работника** на получение информации:

- об условиях и охране труда на его рабочем месте
- о существующем профессиональном риске и его уровне
- о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов



Информация должна быть актуальной и достоверной



Если установлен 4 класс (опасные) условий труда, **работодателю** необходимо **незамедлительно проинформировать работника**



Обязанность работодателя

Формы (способы) и рекомендации по размещению работодателем информационных материалов, а также их примерный перечень устанавливаются Минтрудом России

# Необходимо знать и выполнять!

## НОВОЕ В ОБЯЗАННОСТЯХ РАБОТНИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Соблюдать требования охраны труда  
(как государственные нормативные  
требования охраны труда, так и  
требования охраны труда,  
установленные локальными актами  
работодателя)

Правильно использовать  
производственное оборудование,  
инструменты, сырье и материалы,  
применять технологию

Следить за исправностью  
используемых оборудования и  
инструментов в пределах выполнения  
своей трудовой функции

Незамедлительно поставить в известность  
своего непосредственного руководителя о  
выявленных неисправностях  
используемого оборудования и  
инструментов, нарушения применяемой  
технологии, несоответствии  
используемого сырья и материалов,  
приостановить работу до их устранения

# Необходимо знать!

## ОСНОВНЫЕ НОВЕЛЛЫ Главы 36. УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА (У РАБОТОДАТЕЛЯ)

1. Вводится новая процедура – выявление опасностей
2. Оценка профессионального риска – на основе выбранного работодателем метода
3. Уточняется процедура обучения по охране труда
4. Оптимизируется порядок выдачи СИЗ

# Необходимо знать!

ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

**ПРОБЛЕМА** – «списочный» подход в организации обеспечения работников средствами индивидуальной защиты

**РЕШЕНИЕ** – установление единых типовых норм обеспечения СИЗ

Работник обеспечивается СИЗ в зависимости от:

Вредных  
производственных  
факторов

Опасностей

Загрязнений

Климатических  
условий

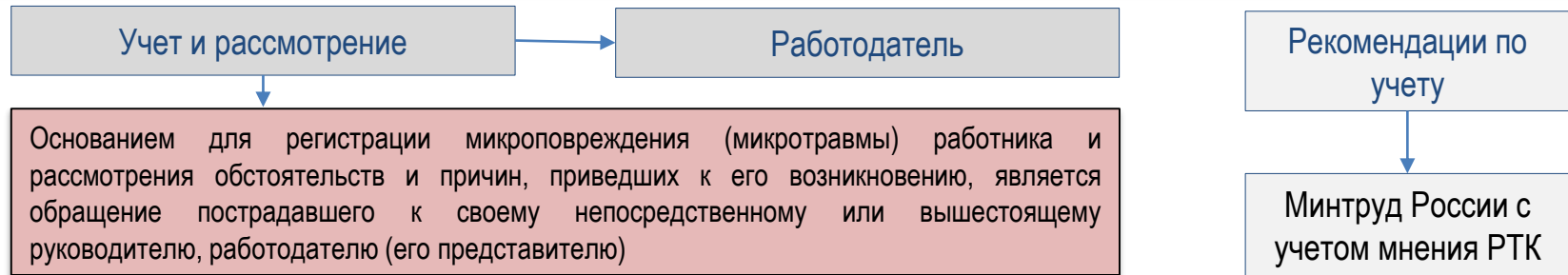
**! В целях обеспечения работников СИЗ, работодатели вправе использовать типовые нормы, изданные в установленном порядке, до дня вступления в силу Закона, но не позднее 31.12.2024**

# Необходимо знать!

## ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ

### Главы 36.2 РАССЛЕДОВАНИЕ, ОФОРМЛЕНИЕ (РАССМОТРЕНИЕ), УЧЕТ МИКРОПОВРЕЖДЕНИЙ (МИКРОТРАВМ), НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

1. **Вводится понятие микроповреждение (микротравма)** - ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности



## 2. Устанавливается срок давности в расследовании несчастных случаев государственными инспекторами труда

При выявлении сокрытого несчастного случая государственный инспектор труда проводит расследование **самостоятельно**

**Государственный инспектор труда проводит дополнительное расследование в следующих случаях:**

- поступление жалобы, заявления, иного обращения пострадавшего (его законного представителя или иного доверенного лица), лица, состоявшего на иждивении погибшего в результате несчастного случая, либо лица, состоявшего с ним в близком родстве или свойстве (их законного представителя или иного доверенного лица), о несогласии их с выводами комиссии по расследованию несчастного случая
- получение сведений, объективно свидетельствующих о нарушении порядка расследования

**!!! Дополнительное расследование проводится в отношении несчастных случаев, расследованных не ранее чем за пять лет до дня наступления указанных обстоятельств.**